hand work



p.03.04 | Bienvenue!

Edito Bien.. Pas Bien On vous présente...

p.04.05 | Découverte

C'est la rentrée! Eric Villasante nous raconte...

p.06.07 | Formation

Collaboration avec Michel Coudrey Témoignages

p.08.09 | Recrutement

Les premiers pas de Handiwork Recrutement Focus sur LIDL

p.10 | Handiware

NOTRE application!

p.11 | Félicitations

aux stagiaires 2018/19

p.12.13 | Brèves

p.14 | Vu sur Facebook

BIENVENUE

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons aujourd'hui cette première newsletter.

HANDIWORK a été créée à l'été 2017 pour permettre la formation en situation réelle de travail de publics en situation de handicap dans des entreprises de grande distribution. Nous faisions alors le constat et le pari qu'il manquait un chaînon entre le monde médico-social et celui de l'entreprise qui pouvait être comblé par une approche pédagogique innovante.

2 ans après, c'est une équipe de 7 personnes qui travaille sur ce projet en OCCITANIE et en PACA, validé par l'Agence Régionale de Santé.

Au moment où ces lignes sont écrites, grâce au soutien financier de l'OPCO SANTE et de la DIRECCTE OCCITANIE dans la cadre du PRITH, ce sont plus de 150 stagiaires issus d'IME, d'ITEP ou d'ESAT qui sont accompagnés par un formateur HANDIWORK « Découverte » dans près de 30 magasins de 16 enseignes différentes.

Ils viennent s'ajouter aux 120 stagiaires de l'année dernière qui ont reçu en juin une attestation de compétences certifiées par les formateurs HANDIWORK et les professionnels associés au projet dans les entreprises.

Par ailleurs, dans le cadre d'un projet expérimental financé par la REGION OCCITANIE, l'AGEFIPH et LIDL, HANDIWORK « Recrutement » vient de voir le jour pour faciliter le recrutement de demandeurs d'emploi en situation de handicap dans les secteurs de la grande distribution et de la logistique.

Comme tout va très vite pour HANDIWORK, nous avons décidé de faire cette première NEWSLETTER pour vous permettre de suivre notre aventure. Nous espérons que vous prendrez plaisir à la lire et à la partager.

BIEN... PAS BIEN...



Comme chaque année, un séminaire de formation et de coordination est organisé avec toute l'équipe HANDIWORK... Et cette année, nous avons eu droit, entre autres, à une formation Gestes et Postures



ON **VOUS** PRÉSENTE

Flore et Amandine,





C'EST LA RENTRÉE!

HANDIWORK DECOUVERTE 2019 - 2020, c'est :

- 29 dispositifs (Gard, Hérault, Vaucluse, Lozère, Aveyron, Aude, Pyrénées Orientales)
- 150 stagiaires
- 19 ESAT, 8 IME, 1 ITEP, 1 UPSR
- 29 magasins partenaires de 16 enseignes différentes
- Une équipe de 7 personnes dont 5 formateurs en magasin





ERIC VILLASANTE NOUS RACONTE

Formateur HANDIWORK, un nouveau métier :

« La première mission du formateur est d'établir un lien de confiance dés le début du cursus entre les équipes de l'établissement et celles du magasin. Il est là pour lever les freins et permettre à chacun de bien comprendre les objectifs des uns et des autres.

Ensuite, il rencontre les stagiaires établissement, leur présente le dispositif, répond aux différentes questions et organise la visite du magasin. Les stagiaires reçoivent alors leur équipement (tenue, matériel, badge, etc...) comme n'importe quel salarié de la structure. Ce premier contact avec les stagiaires est primordial car le formateur HANDIWORK doit incarner la rigueur du milieu ordinaire. Il n'est ni un moniteur, ni un éducateur, mais bel et bien un formateur technique! C'est pour le stagiaire un nouvel élément dans son parcours préprofessionnel et un nouveau mode de relation à comprendre et à construire.

Puis le dispositif commence réellement en magasin. L'équipe de travail constituée des stagiaires et du formateur commence à prendre en charge des missions de mise en rayon et de manutention... C'est souvent à ce moment là que tout se joue... Il faut rapidement être opérationnel sans brusquer des stagiaires qui n'ont, pour la plupart, jamais mis les pieds en magasin ou travaillé en milieu ordinaire.

Le rôle du formateur est alors déterminant... Il doit faire preuve d'un triple professionnalisme :

- En magasin où il joue le rôle d'un chef d'équipe (connaissance du secteur de la grande distribution, des méthodes de travail, des savoirêtre professionnels, capacité à organiser le travail et à établir des relations saines avec les équipes de l'entreprise ...)



- Avec les stagiaires pour les quels il joue le rôle de formateur (connaissance des spécificités liées au handicap, facilité à établir un climat de confiance, capacité à transmettre des connaissances et des compétences, à accompagner les stagiaires dans l'adoption d'une posture professionnelle, respecter des procédures de formation et de suivi HANDIWORK...)

- Avec les différents partenaires pour lesquels il joue un rôle de coordinateur (lien avec les éducateurs, les moniteurs, les CIP, les directions des établissements et des magasins, participation à des réunions d'équipe, remédiation...)

Au fur et à mesure que le dispositif se déroule, plein de bonnes choses arrivent... Les stagiaires prennent plaisir à travailler en autonomie et se sentent valorisés dans la réussite de leurs missions. Ils sont pleinement intégrés aux équipes des entreprises que ce soit dans les moments de travail, de pause ou lors d'évènements festifs (arbre de noël par exemple)... Les équipes en magasin évoluent sur la perception qu'ils avaient du handicap, les directions sont très souvent surprises et satisfaites du travail effectué, des partenariats complémentaires se créent entre l'entreprise et l'établissement, des suites de parcours sont envisagées... »

Et ton rôle de coordinateur?

C'est d'abord d'accompagner et de former les formateurs HANDIWORK, de leur transmettre mon expérience en tant que créateur du premier dispositif HANDIWORK

DECOUVERTE et premier formateur terrain. C'est aussi de faire en sorte que ce qui a été imaginé et testé soit respecté, je parle là de I'« esprit » HANDIWORK ». Je dois aussi faciliter leur quotidien, gérer des problématiques qui peuvent émerger quand des établissements ou des magasins ne comprennent pas vraiment ce que nous faisons ou ne mettent pas les moyens nécessaires à la réussite des stagiaires. Je dois aussi promouvoir notre action auprès de nos partenaires actuels ou futurs (ARS, CFAS, réseau d'établissements ou d'entreprises, associations gestionnaires...). Bref, je suis bien occupé.

Une anecdote à nous raconter?

J'en ai des tonnes!

Par exemple, un jeune qui fuguait souvent de son IME... mais qui n'allait jamais plus loin que le portail. Un jour, il fugue et ses éducateurs, comme d'habitude, vont le chercher au portail. Il n'y était pas. Ils l'ont finalement retrouvé dans le magasin où il avait l'habitude d'être en dispositif HANDIWORK en train de discuter avec les vendeurs.

Un autre stagiaire qui a mémorisé en un coup d'œil le plan d'un magasin de 2000 m2.

Ou un groupe de stagiaires d'IME qui ne comprenait pas qu'un adulte puisse faire une « bêtise » et puisse se faire « gronder » après avoir vu un directeur de magasin faire une remontrance à un de ses salariés...

Merci aux magasins qui nous font confiance!



































FORMATION

Début septembre nous étions en séance de travail au siège de l'ARESAT OCCITANIE à Montpellier afin de travailler au lancement de HANDIWORK FORMATION.

L'objectif est de partager avec les équipes d'ESAT notre expertise, nos méthodes et nos outils pour leur permettre de mettre en œuvre des actions d'ouverture vers le milieu ordinaire de travail pour leurs usagers.

Un cursus de formation a été construit et proposé à OPCO SANTE pour un déploiement rapide dans les ESAT d'Occitanie

Merci à Michel COUDREY pour son aide et ces précieux conseils.





ALEXANDRA MIZZI-LANAU



Je suis éducatrice spécialisée depuis maintenant 13 ans. J'ai d'abord travaillé au Foyer de l'Enfance du Gard et en Maison d'Enfants à Caractère Sociale, avant d'intégrer l'Institut Médico-Educatif des Hamelines à Bagnols sur Cèze (30) ou j'interviens depuis plus de 10 ans. Particulièrement investie auprès des jeunes adultes et dans leur projet de professionnalisation, j'ai pu participer aux prémices du premier dispositif HANDIWORK au sein de mon établissement en 2015.

Pourquoi avoir rejoint Handiwork?

Lorsque Jean-Baptiste et Éric m'ont présenté le concept HANDIWORK et m'ont proposé d'intégrer leur équipe, c'est avec joie que j'ai accepté de les rejoindre pour participer activement au développement de ce projet novateur qui correspond pleinement à mes valeurs humanistes.

Depuis maintenant 2 ans, nous partageons nos diverses compétences afin d'améliorer sans cesse nos méthodes de travail en faveur de l'usager.

Comment avez-vous vécu votre intégration dans l'équipe ?

J'ai intégré l'équipe HANDIWORK dès sa création. Jean-Baptiste et Éric, que je côtoyais initialement dans un contexte plus amical, m'ont rapidement fait confiance, responsabilisée et m'ont ainsi permis de m'impliquer pleinement dans le développement de la société en y apportant mon expertise.

Aujourd'hui, l'équipe s'est agrandie et c'est dans un environnement professionnel rassurant et dynamique que nous poursuivons notre collaboration au travers de projets toujours plus innovants.

Quel rôle jouez-vous dans l'équipe?

Ma mission de consultante chez HANDIWORK consiste à transmettre mes connaissances et mon expérience sur les adolescents et adultes en situation de handicap, de participer à la formation des formateurs de terrain et de veiller à la cohérence et à l'intérêt du projet pour les usagers.

UGO MOLINA

Je m'appelle Ugo Molina, j'ai 41 ans. J'ai une vingtaine d'années d'expérience dans le commerce notamment dans une grande enseigne de sport en tant que chef de rayon ainsi que plusieurs années à mon compte dans le secteur du street-wear.

Pourquoi avoir rejoint HANDIWORK?

J'ai trouvé le projet d'Eric et Jean-Baptiste très innovant. L'idée de créer une passerelle entre le monde du handicap et celui de la grande distribution était très pertinente! Je suis enthousiaste à l'idée de partager mon expérience et de pouvoir former un public en situation de handicap, faire découvrir le milieu de la grande distribution et participer à construire un projet professionnel.

Comment avez-vous vécu votre intégration dans l'équipe ?

Très bien! J'avais beaucoup à apprendre sur le handicap, les différentes structures médico-sociales, les méthodes à mettre en œuvre, etc... Tout le monde dans l'équipe HANDIWORK a été très accessible, à l'écoute et m'a rapidement mis en confiance en prenant le temps de répondre à l'ensemble de mes interrogations.

Expliquez-nous comment s'est déroulé votre première session en tant que formateur HANDIWORK?

C'était à Alès dans le magasin Centrakor. Nous avons été accueillis, les quatre stagiaires et moi, par le directeur du magasin qui nous a présentés ses collaborateurs. J'ai senti toute l'équipe impliquée et intéressée par ce projet, ce qui a permis de mettre à l'aise les stagiaires. C'est important car pour certains c'est leur première immersion professionnelle en milieu ordinaire. Nous avons travaillé en binôme sur de la mise en rayon, du facing et j'ai été agréablement surpris par l'application à vouloir bien faire de chacun.



LANCEMENT HANDIWORK RECRUTEMENT

Dans le cadre d'un projet pilote, soutenu par la Région Occitanie, l'AGEFIPH et LIDL, la société HANDIWORK, spécialiste de la formation professionnelle en milieu ordinaire, accompagne l'enseigne LIDL dans l'identification, la formation et le recrutement en CDI de demandeurs d'emploi ayant une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) et inscrits à Pole Emploi

ou Cap Emploi. Cette démarche d'inclusion économique dans le secteur de la grande distribution porte sur 2 métiers importants pour l'enseigne LIDL : « Opérateur Logistique » sur entrepôt et « Equipier Polyvalent » en magasin. Le 1er dispositif HANDIWORK RECRUTEMENT sera lancé le 4 novembre prochain sur le métier d'Equipier polyvalent au magasin LIDL de Béziers Mazeran (34).



Les magasins LIDL de SERIGNAN, CAPESTANG, AGDE et la base logistique de Maureilhan (34) seront les prochains à accueillir un dispositif.

Concrètement:

L'originalité de cette démarche repose dans la mise en place d'un dispositif pédagogique de préformation sur le poste en CDI à pourvoir. Le formateur HANDIWORK sera présent aux côtés de chaque stagiaire pour leur apprendre, en situation de travail. l'ensemble des compétences à acquérir pour être opérationnel. Le passage du CACES niveau 1 sera intégré au parcours de formation. S'inscrire dans ce parcours de formation HANDIWORK RECRUTEMENT. d'une durée de 9 semaines (315 heures/stagiaire), ne nécessite ni qualification préalable ni diplôme mais une réelle motivation, l'envie de pratiquer un métier passionnant et de rejoindre une enseigne de la grande distribution alimentaire en forte croissance dans le sud-ouest.

Nos Partenaires:

Principalement les Services Publics de l'Emploi (Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale) Les « Etablissements » (ITEP, IME, ESAT...) Secteur associatif (Handi Sport, PLIE, RLI...) Leader Occitanie

ARESAT, Emploi accompagné 34,...

Financement du projet :

Ce projet expérimental bénéficie du soutien financier de la Région Occitanie (70%), l'AGEFIPH Occitanie (20%) et de LIDL (10%) pour un coût global de 150 000€.

Les enjeux après la phase expérimentale :

A court terme, concernant LIDL, la phase d'expérimentation va permettre d'adapter l'ensemble des procédures et des outils à l'accueil des personnes en situation de handicap. Cette démarche va servir à nourrir le plan d'actions prévu par LIDL à 3 ans, dans le cadre de l'accord national sur le handicap en cours de négociation avec les services de l'Etat.

Pour HANDIWORK, l'enjeu est de valider un modèle d'accompagnement et d'aide au recrutement de publics en situation de handicap transposable à l'ensemble des enseignes de la grande distribution.









La Presse en Parle

LIONEL SATOUF, chef de projet HANDIWORK RECRUTEMENT, en immersion chez LIDL









Votre avenir commence maintenant

LIDL en France, c'est:

- 30 000 employés
- 1 500 supermarchés
- 25 plateformes logistiques et 2 sièges dans tout le pays. o

CRÉATION ET DÉVELOPPEMENT D'UNE APPLICATION : HANDIWARE

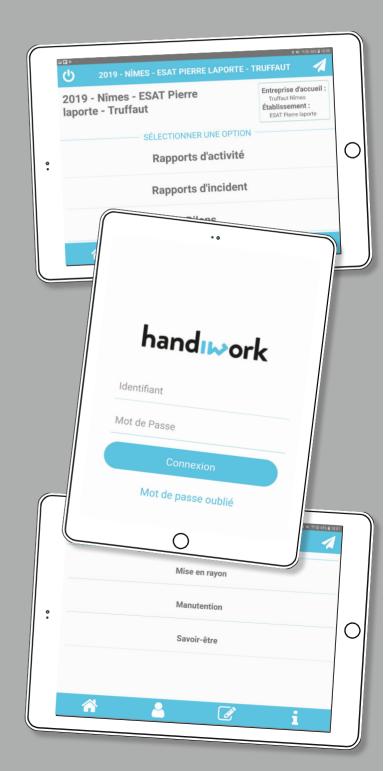
Dés 2017, il est ressorti qu'il y avait un réel besoin de centraliser et de diffuser en temps réel des informations relatives à nos dispositifs, en particulier la présence des stagiaires...

Nous avons alors travaillé à la création d'une application spécifiquement adaptée à la gestion de nos activités... s'améliorant de manière continue, l'application HANDIWARE nous permet aujourd'hui de gérer l'ensemble des taches et des informations opérationnelles de manière dématérialisée.

On y retrouve:

- Les informations sur les stagiaires, les formateurs, les dispositifs...
- Les coordonnées des différents interlocuteurs en entreprises et établissements
- Les émargements avec signatures des jours de présence.
- Les comptes rendus journaliers de chaque session
- Les rapports d'incidents
- Les bilans (initiaux, intermédiaires, et finaux)
- Les compétences acquises par les stagiaires tout au long du cursus

Elaborée par un partenaire local (la société IAS, qui nous assure la conformité RGPD), l'application HANDIWARE sera accessible en mode consultation dés la fin de l'année 2019 via notre site WEB à l'ensemble de nos partenaires (financeurs, entreprises, établissement...).



FÉLICITATIONS AUX STAGIAIRES HANDIWORK 2018/19

Remise des attestations de compétences aux 35 stagiaires HANDIWORK « Midi Pyrénées » en mairie de Castelnaudary lors d'une cérémonie qui a réuni près de 80 personnes.





Remise des attestations de compétences aux 110 stagiaires HANDIWORK « Languedoc-Roussillon » de la promo 2018/2019 qui auront passé 10 mois à apprendre le métier de la Grande Distribution à nos cotés. Pour l'occasion, nous avions organisé une grande soirée à Antigone Montpellier (34) qui a réuni prés de 200 personnes parmi lesquelles, nos stagiaires, leurs éducateurs et leurs moniteurs, les directions des établissements et des magasins qui nous font confiance mais aussi leurs familles et les financeurs sans qui cette belle aventure ne serait pas possible. Des résultats inattendus :

Si l'objectif de départ d'"HANDIWORK DECOUVERTE" était simplement de permettre à nos stagiaires de découvrir le monde de la Grande Distribution et d'obtenir des attestations de compétences, nous avons au final constaté, qu'a la demande des entreprises avec lesquelles nous avons travaillé, des suites de parcours étaient possibles. Ces éléments ont renforcé nos convictions sur le potentiel d'inclusion en milieu ordinaire de notre approche pédagogique innovante.

A la fin de cette session 2018-2019, nous avons enregistré les résultats suivants :

- 29 mises en stage de stagiaires en autonomie d'1 à 2 semaines (sur 80 stagiaires issus d'IME, ITEP et ESAT).
- 12 projets de détachements ou de mises à disposition de travailleurs

ESAT (sur 70 stagiaires issus d'ESAT)

- 1 recrutement effectif en CDI.
- 1 CAP 'Vente Spécialisée' en CFAS pour 2019/20

Il faut souligner que ces résultats sont d'abord et avant tout dus à la qualité du travail fourni par nos stagiaires et le développement d'une véritable relation de confiance initiée par HANDIWORK entre les magasins partenaires et les établissements spécialisés (IME, ITEP, ESAT...).







LES BRÈVES HANDIWORK

MATINALE HANDICAP AVEC RANDSTAD ET LEADER GARD RHODANIEN



Le 19 juin dernier, nous coorganisions avec Leader Gard Rhodanien et Randstad une matinale dédiée à l'insertion et le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap. Elle a pu réunir une cinquantaine d'entreprises du territoire. Un Facebook live qui a généré plus 500 vues... fort de ce succès, cette initiative est renouvelée sur Alès et Nîmes.

HANDIWORK est connecté!

Dans le courant du mois d'octobre, notre nouveau site WEB sera lancé...

N'hésitez pas à aller le visiter : www.handiwork.fr

En attendant n'hésitez pas à nous suivre sur Facebook







Les services de la DIRECCTE OCCITANIE

nous ont fait l'honneur de nous renouveler leur confiance en finançant 5 dispositifs HANDIWORK en 2019-2020 dans le Gard (L'année dernière, nous avions obtenu le même financement pour l'Hérault). Ces dispositifs, réservés à des IME et des ITEP, ont débuté en septembre. Ce financement est possible dans le cadre du PRITH:

Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapé

Les prestations HANDIWORK sont maintenant déductibles au titre de la DOETH

DOETH : Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés

A compter du 1er janvier 2020, la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel imposera, sauf exceptions, à l'employeur (même de moins de 20 salariés) de déclarer par le biais de la DSN l'effectif total de travailleurs handicapés dans son entreprise.

Notre mission d'insertion de publics en situation de handicap est maintenant reconnue par la DIRRECTE. De fait, nos prestations et services sont prises en compte dans la DOETH des entreprises avec lesquelles nous travaillons et sont déductibles de la contribution

AGEFIPH.

Vous voulez en savoir plus ? Contactez nous et demandez Lionel.

HANDIWORK obtient le label « TOUS CONCERNES, TOUS MOBILISES »



Le Label CNH:

En décembre, la cinquième Conférence Nationale du Handicap intitulée « Tous concernés, tous mobilisés » a lancé un appel à candidatures et cinq chantiers pour améliorer la vie des citoyens vivant avec un handicap.

Le 13 juin 2019, c'est avec un peu de fierté et beaucoup de gratitude que nous recevions le Label "Tous Concernés Tous Mobilisés" par la Conférence Nationale du Handicap (CNH)!

Nous attendons maintenant une visite ministérielle!

HANDIWORK obtient l'agrément ESUS

L'agrément « Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale » dit « agrément ESUS » s'inscrit dans le cadre de la loi relative à l'Economie sociale et solidaire de 2014 ayant pour objectif de créer un écosystème favorable au développement

entreprises solidaires. des Il se substitue à l'ancienne entreprise appellation solidaire ». Cette modification vise essentiellement à clarifier le périmètre des entreprises éligibles : seules les entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESS) peuvent désormais en bénéficier.

Pour l'obtenir. faut respecter certains critères de gouvernance (implication des salariés dans les processus de discision). de rémunération (pas de rémunération abusive des dirigeants), de distribution des dividendes (par exemple réinvestir dans l'entreprise au moins 50% des bénéfices).

A noter: Il y a seulement 51 entreprises agrées ESUS en **OCCITANIE**

Depuis 2018, HANDIWORK est « Datadocké »

Datadock est une base de données unique sur formation



professionnelle. Elle permet aux financeurs de la formation professionnelle réunis au sein du GIE D2OF de vérifier la conformité des organismes de formation vis-à-vis des 6 critères qualité définis par la Loi.

Après leur enregistrement sur Datadock, les organismes de formation doivent déposer les éléments de preuve liés aux 21 indicateurs définis par les financeurs pour répondre aux 6 critères.

Une fois le contrôle de la conformité des pièces réalisé, les organismes de formation deviennent « datadockés » par les financeurs.

Notre PDG. Jean-Baptiste HONORIN, nominé au prix **SEPTUOR 2019**

(Catégorie entrepreneur)

Article paru dans le midi-libre, édition régionale, le 3 octobre dernier:

Grâce à ses partenaires principaux sont aui différentes CCI. le Groupe Dépêche du Midi met en avant les entrepreneurs des départements de notre région. La soirée des Trophées SEPTUORS réunit à la fois les entreprises innovantes et dynamiques mais aussi les décideurs économiques et institutionnels régionaux. Les entreprises présélectionnées par les CCI sont nominées par un iury composé de professionnels d'institutionnels 7 catégories et un coup Cœur (Entrepreneurs. Industrie. Economie circulaire. International. Tourisme Territoires. Agroalimentaire. Innovation). Le gagnant de la catégorie Entrepreneurs sera désigné le 16 octobre prochain... et on y croit!



Ludovic Raoult

Il nous a donc semblé logique de participer à une Cédépartement possède un tissu économique très divendemarche comme celle des Septoros.

Vous avez choisi de parrainer le prix - Entrepreneurs », qu'est ce qui motive ce choix ?

Notre melter consiste précisement à accompagner les directions de la celle de consiste précisement à compagner les directions de la celle de consiste précisement à compagner les directions comme dans leur développer de la celle de cel

Les entreprises nommées par notre jury dans la catégorie Entrepreneurs



Duqueine Engineering Écurie de course et constructeur automobile de prototypes

de prototypes

Après une carrière de pilote, Gilles Duqueine s'est reconverti
dans l'industrie aéronautique. Son groupe fournissant, par
exemple, des pièces au constructeur Airbus. De sa rencontre
avec Yann Behomme naîtra une nouveile aventure, couronnée
notamment par un prix Ales Audace. En 2011, ils lancent Duqueine engineering avec deux authres associées. Le groupe
compte une écurir de course automoble et un centre d'entraiment pour les pilotes avec simulateu. Il rachét Norma auto
concept, constructeur de prototypes en LIMPS. Lances dans la
construction automobile de compétition, ils vendent 40 voltures
des la première année. Dette nouveile activité leur permet de
passer de 3 millions de chiffer d'affaires en 2017 à 10, millions
en 2018, avec une embauche de 12 personnes, soit une équipe
en 22 salariés. L'écurie porusuit son développement el elur offre
une belle vitrine, notamment avec sa première participation aux
24 heures du Mans. Le centre de formation accusile de plus en
plus de pilotes -dont des suisses et des belges- et leur permet
de soutient de jaunes talents comme avec Loïc Cabirou, espoir
dans le millieu du Karting.

www.handiwork.fr

handwork

Handiwork Insérer en milieu ordinaire des travailleurs en situation de handicap

en situation de handicap

A l'initiative du projet, Fire Villansante a développé l'idée de faire
travailler deux junces en situation de handicap, suivis en Institut
médico-éducatif (IME), une demi-journée par semaine dans un
magasin de bricolage, en les encadant. L'expérience a donné
d'excellents résultats. Jean-Baptiste Honorin et Fire Villasante
sont alors associés pour créer leur structure à Bagnols -surCéze. Ils ont formalsé leur démarche, afin de pouvoir la dupliquer. Ils ont établi des grilles de compétences. En 2017, cinq
dispositifs ont été mis en place au sein de différentes enseignes.
Pour l'année 2018/2919, es sont 28 dispositifs qui ort été deployés d'Orange à Casteinaudary. La rentrée 2019/2020 a vue un nombre s'ééver à 32 sur l'ensemble du territoire d'Occitanie. Chaque dispositif met en situation d'inclusion quatre personnes, 3 heurse par semaine, durant 10 mois grâce à
l'accompagnement d'un encadrant technique, formé par Handevouk, et d'un référent du magasin. L'entreptes travaille avec
14 enseignes différentes et les met en relation avec des résichrist d'IME. Est et ITE? Elle explore pour l'instant les secleurs de la grande distribution et de la logistique, consciente des
difficultés rencorritées par l'accuel de saleris révoessiance du handicap pour organiser l'accuel de saleris révoessiance du handicap pour organiser l'accuel de saleris révoessisance du handicap pour organiser l'accueil de salariés nécessi-tant une approche spécifique.



Morgan's Bicycle Vintage et écolo, le vélo tendance

Vintage et écolo, le vélo tendance

Dans le milieu du vélo depuis ses 15 ans, Morgan Champiot a
reuni passion et profession. Ce mécanicien et vendeur de vélos,
formé dans cette spécialité au CFA de Marguerittes, a obtien
a licence en design tout en continuant à vendre des vélos pour
une grande enseigne d'articles de sport. Son mémorie étudait
a restauration des vélos vintage. Elle lui a permis de découvri
la qualité des vélos fabriqués dans les armées 60, pour durer
toute une vie. Il ne disposait pas de fonds mais tenatt un projet
veuer in un facilitateur de l'utilisation du vélo en ville de façon à
ce que les gens se déplacent le plus possible avec ce mode de
ville était nécessaire. A peine ouverte, son échoppe a croulé
value une avaitanche de demanded de réparations. En paralléle,
la récupération de vélos vintage se développe tant qu'il ne peut
say faire face. Ses vélos épràre é cutosmicés éplaient tellement que Marc Lavoine, chanteur, craque pour l'un de ses modiéles et en rachéte un déuxième pour sa corrapagne. Du statut
d'autoentrepreneur à cetu de SARL, cela va très vite. Créé en
2019. Le lieu, de 110 m², décoré par le designer, propose des
vélos de 1900 à nos jours, neufs ou d'occasion, électrique ou
cargo.

www.morganbicycle.fr







www.duqueine-engineering.com













SUR FACEBOOK



Handiwork est avec Jean-Baptiste Honorin et 2 autres personnes

HANDIWORK avait le plaisir d'accueillir Fabrice BLAIS, chargé de mission au sein du Comité national Coordination Action Handicap (CCAH) qui intervient notamment pour le financement de projets innovants dans le domaine du Handicap

Visite du dispositif HANDIWORK au sein de l'enseigne IKEA à Vedene qui accueille un groupe de 4 personnes en situation d'handicap de l'ESAT La Jouvenne (Châteauneuf de Gadagne). Ce projet est financé par notre partenaire Unifaf PACA.

Alexandra Mizzi... Afficher la suite





Merci au Député Anthony Cellier pour sa présence et cette belle synthèse sur nos activités en faveur de l'insertion des personnes en situation d'handicap et nos perspectives de développement !

Merci également à nos financeurs Unifaf et DIRECCTE (programme PRITH) qui ont permis l'éclosion de ces dispositifs en Occitanie et qui sont, sans aucun doute, d'utilité publique



Ce jeudi, j'étais présent au sein d'Intermarché Bagnols-sur-Cèze pour un point d'étape, un an après des dispositifs mis en place par la société Handiwork

Afficher la suite



Handiwork, une structure en plein développement! Nous venons de multiplier la surface de nos locaux par 4... en passant d'un petit bureau de 6m2 à un immense espace de travail de 24m2. 😂 🖨 😂







C'est avec un peu de fierté et beaucoup de gratitude que nous vous annonçons que nous venons de recevoir le Label "Tous Concernés Tous Mobilisés" par la Conférence Nationale du Handicap (CNH) ! 61

Avec un peu de chance, nous aurons l'honneur de recevoir un(e) ministre ou un(e) secrétaire d'Etat pour lui présenter HANDIWORK!

Unifaf IDF Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées Handicap.fr Handican, Parcours de formation et insertion professionnelle Handican Infos Direccte Leader Occitanie La Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée





Handiwork 27 août · 🚱

Cet après-midi, nous sommes reçu a l'Agence Régionale de Santé pour présenter nos dispositifs.

Devinez quoi ? On fait du bon boulot 😉





11 septembre, 14:04 - ©

Lundi, nous étions conviés à la réunion de rentrée du CFAS Occitanie à Carcassonne (11).

L'occasion pour nous de mieux appréhender nos différentes missions (complémentaires) et renforcer notre travail en collaboration pour l'avenir.

A noter que 2 stagiaires Handiwork ont pu, cette année, enclencher un parcours en apprentissage dans les entreprises d'accueil durant leur formation Handiwork.... Afficher la suite





13 septembre, 13:47 · 🕥

Aujourd'hui nous étions présents à l'assemblée générale de l'ARESAT au cœur de la cave "Le grand Cellier" à Bize-Minervois (11).

Michel Coudray nous a gratifiés d'un discour émouvant pour clôturer la fin de son mandat de président, et ainsi passer la main à son successeur.

L'ARESAT est un partenaire de la première heure pour nous, et c'est toujours avec un grand plaisir que partageons un moment avec les différents directeurs/trices des ESATs adhérents de l'ARESAT







Aujourd'hui, nous étions présents sur l'évènement "Commission RH-RSE-DD – "Et le handicap dans ma boîte ?

Organisé par le réseau "Leader Occitanie" (Le réseau des entreprises en croissance maîtrisée de la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée) au sein même du pôle REALIS à Montpellier (34).

Animé par Lilian Pitault, membre de Leader Occitanie et dynamique dirigeant de Gedeas entreprise.





Sondage : Aujourd'hui nous avons besoin de vous ! Nous finalisons actuellement notre nouvelle plaquette et les avis sont partagés entre une plaquette bleue ou une plaquette avec trois couleurs. Laquelle préférez vous ? 😃





Handiwork est à Mission Locale du Biterrois. octobre, 12:23 · Béziers · 🚱

Suite à notre dernier post sur le projet "HANDIWORK RECRUTEMENT" qui vise à former et recruter des candidats sur des postes en CDI au sein de l'enseigne LIDL :

Ci-dessous l'affiche publiée par la Mission Locale du Biterrois concernant l'info collective organisée le 08 octobre prochain. Session réservée aux personnes en situation d'handicap, demandeurs d'emploi, de moins de 26

N'hésitez pas à liker et partager ce post ! ... Afficher la suite



Public: Inscrit à Pôle emploi et bénéficiaire RQTH

Pour tous renseignements appelez le 04.67.35.19.21









