

hand*iw*ork

décembre 2020 | newsletter #3





Les mots du PDG

L'année 2020 a été, pour HANDIWORK, une année particulière. Comme tout le monde, nous avons dû nous adapter à un contexte sanitaire et économique inédit. Je commence donc par remercier nos équipes au siège et nos formateurs de terrain qui ont fait preuve d'un investissement et d'une flexibilité remarquables.

Merci aussi à l'ensemble des établissements, des entreprises et surtout à nos stagiaires qui sont restés mobilisés à nos côtés pour que l'ensemble de nos dispositifs aillent à leur terme.

Du côté de HANDIWORK DECOUVERTE, le soutien du CCAH et l'engagement d'établissements médicaux nous a permis de pérenniser une trentaine de dispositifs. Ce sont près de 140 stagiaires issus d'IME ou d'ESAT qui ont donc été formés et accompagnés en entreprise cette année... Ils seront plus de 200 en 2021.

Du côté de HANDIWORK RECRUTEMENT, nous avons terminé la phase expérimentale de ce dispositif visant à mettre en emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap. Des résultats très positifs vont nous permettre en 2021 de déployer ces dispositifs dans toute l'Occitanie, le PACA et au niveau national.

Enfin, nous avons animé la première session HANDIWORK FORMATION auprès d'une douzaine de cadres d'établissements médico-sociaux souhaitant mettre en œuvre dans leurs établissements des programmes d'inclusion en entreprise.

L'année 2021 s'annonce pleine de beaux projets. Dès janvier, nous nous installerons dans nos propres locaux. Toujours à Bagnols-sur-Cèze, dans le Gard, où tout a commencé. Au premier semestre, des partenariats nationaux vont se concrétiser sur le terrain. Nous devrions doubler le nombre de nos dispositifs et embaucher en conséquence. Nous vous parlerons de tout ça dans notre prochaine newsletter. D'ici là, je vous laisse feuilleter les pages de celle-ci. J'en profite pour vous souhaiter de très belles fêtes de fin d'année et une heureuse année 2021.

Sommaire

HANDIWORK Découverte	3
HANDIWORK Recrutement	5
L'accompagnement des personnes sourdes et malentendantes	8
La vie de l'entreprise	12
Vu sur Facebook	18

HANDIWORK Découverte

Le mécénat comme source de financement des dispositifs HANDIWORK Découverte

Le mécénat consiste au versement d'un don à un organisme reconnu d'intérêt général. En contrepartie, l'entreprise donatrice bénéficie d'une réduction fiscale de 60% des sommes versées.

C'est en effet sur cette solution gagnant-gagnant que se sont tournés l'UPSR Coulogues et l'Intermarché de Bagnols-Sur-Cèze pour le lancement d'un dispositif HANDIWORK Découverte cette année. Ce mode de financement expérimental dans lequel HANDIWORK se positionne comme un tiers de confiance pour renforcer la progression des stagiaires et réussir leur inclusion, comporte de solides avantages tant pour les entreprises que pour les établissements.

??? Comment cela se passe-t-il ?

L'entreprise d'accueil verse un don à l'établissement spécialisé, et obtient en contrepartie la réduction fiscale de 60% du montant du don. Elle accueille également 4 stagiaires en situation de travail sur 96 heures en tout.

Véritable levier de développement pour une politique RSE et d'inclusion, le mécénat permet aux entreprises de consolider leur engagement sociétal.



L'établissement mobilise ensuite ses propres fonds à hauteur du complément entre le coût du dispositif HANDIWORK Découverte et le don reçu.

A l'issue de leur période de formation, les usagers obtiennent une attestation de compétences transversales dans les métiers de la grande distribution.

La mise à disposition de stagiaires HANDIWORK Découverte

A l'issue d'un dispositif HANDIWORK Découverte, certains stagiaires sont mis à disposition par leur établissement médico social, au sein de l'entreprise ayant accueillie le dispositif.

C'est le cas pour Guillaume, un des stagiaires du dispositif HANDIWORK Découverte en partenariat avec l'ESAT Clos du Nid et le magasin Weldom, situé à Marvejols.

Suite au dispositif, Julien Constant, le directeur du magasin a souhaité continuer cette collaboration professionnelle avec Guillaume. En accord avec l'ESAT Clos du Nid, Guillaume travaille dorénavant une journée par semaine au sein du magasin Weldom de Marvejols !

HANDIWORK Découverte

fait sa rentrée !

Après une longue coupure liée au COVID pour l'équipe HANDIWORK Découverte, ce ne sont pas moins de 29 dispositifs qui redémarrent en ce mois de septembre 2020. Un soulagement pour l'ensemble de l'équipe qui avait à cœur de pouvoir reprendre ses activités sur le terrain dans des conditions quasi normales avec l'ensemble de nos stagiaires. Conscient également que les collaborateurs magasins avec qui nous sommes proches toute l'année, ont vécu une période délicate durant le confinement. Ce sont donc des retrouvailles réjouissantes qui ont eu lieu pour cette rentrée 2020 !!

« Je suis très content de pouvoir reprendre ma mission de formateur HANDIWORK. Le contact avec les stagiaires m'a vraiment manqué durant cette période de confinement. Le sentiment de ne plus pouvoir amener quelque chose à autrui est une épreuve difficile pour celui qui choisit la voie de la transmission comme métier. C'est donc un formateur heureux et soulagé qui reprend ses fonctions ! »

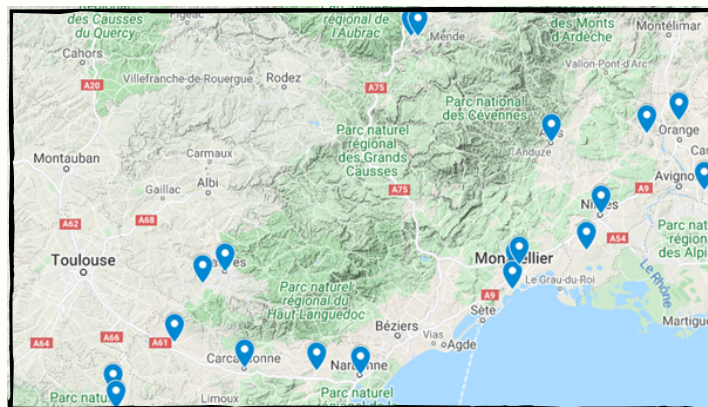
Jeremy, formateur HANDIWORK Découverte

Une année placée sous le signe de l'innovation et du développement avec la duplication de nos dispositifs en Lozère (48) grâce au budget PRITH pour la 3ème année consécutive passant ainsi de 3 à 7 cohortes de stagiaires présents en magasin.

Mais également le développement du nombre de dispositifs au sein de magasin LIDL dans la région. En effet, la réussite de nos 2 dispositifs expérimentaux sur les supermarchés LIDL Orange et Montpellier Prés d'Arènes l'année dernière, ont permis de conforter LIDL dans son envie de poursuivre son engagement avec le format HANDIWORK Découverte.



Enfin, 15 enseignes partenaires souhaitent continuer à promouvoir l'inclusion de nos stagiaires en situation de handicap, et ainsi, continuer de les accueillir. Ces enseignes sont positionnées sur le secteur du Bricolage, de l'Ameublement, de l'Alimentaire, de la Logistique et du Textile sport. Des établissements médico-sociaux comme des CEM, UPSR, IME, ITEP et ESAT nous font confiance et rejoignent cette belle aventure.



« Cette période singulière du COVID nous aura permis à tous de mesurer la valeur de notre métier. En effet, l'arrêt brutal et sans visibilité du mois de mars a forcément généré des craintes sur les modalités de reprise de nos dispositifs en entreprise. Et c'est avec une envie de recréer une dynamique "revanche" que nous avons tous, entreprises, stagiaires, établissements... œuvrés à la relance de nos dispositifs de découverte. C'est donc avec une infinie gratitude que nous tenons à remercier sincèrement l'ensemble des établissements et entreprises accueillantes pour leur engagement à nos côtés. »

Eric

Focus sur le partenariat OPCommerce, LIDL et HANDIWORK



Avec le soutien d'OPCommerce Occitanie, HANDIWORK a travaillé sur le déploiement d'une POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective) en partenariat avec 2 Directions Régionales LIDL situées à Baziège (31) et à Lunel (34).

Ce projet associe, sur chaque bassin d'emploi, les Services Publics de l'emploi (POLE EMPLOI, CAP EMPLOI, MISSION LOCALE...) qui œuvrent sur le sourcing des candidats en situation de handicap. Sur la région Occitanie, ce sont donc 6 nouveaux dispositifs HANDIWORK RECRUTEMENT qui sont déployés depuis octobre 2020 et jusqu'à février 2021 sur 2 métiers : Equipier polyvalent en supermarché et Opérateur Logistique sur base logistique.

Les villes d'Alès, Montpellier, Nîmes, Lunel, Toulouse et Muret devraient donc prochainement accueillir l'équivalent de 30 stagiaires TH en formation afin d'intégrer potentiellement un poste en CDI à l'issue de leur parcours de formation de 9 semaines.

Retour sur le programme Innov'Emploi Expérimentation 2019 - 2020



Après 12 dispositifs clôturés (48 stagiaires), 24 CDI et 7 CDD ont été signés soit près de 65% de retour à l'emploi à l'issue du parcours. Seuls 10% des stagiaires ont abandonné avant terme. Les dispositifs HANDIWORK RECRUTEMENT 2019/2020 auront eu comme lieu d'accueil, des villes allant du bassin Biterrois jusqu'à Perpignan. Sur 48 stagiaires accueillis, 63% d'entre eux étaient dans une situation financière précaire ou sans revenus. L'implication de la Région Occitanie dans leur indemnisation s'est révélée prépondérante dans le succès du programme : 44% ont touché une indemnité entre 1000 € et 1950 € et 54% ont eu accès au forfait minimale de 654 €.

Un Comité de Pilotage de clôture de l'opération aura lieu le 14 janvier prochain.



HANDIWORK : A la conquête de la Région PACA !

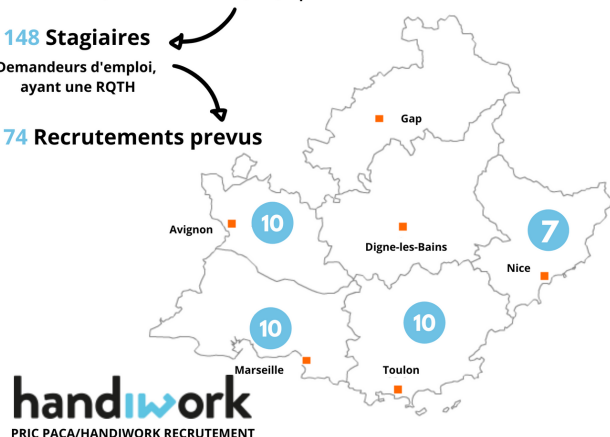
37 Dispositifs HANDIWORK Recrutement

Repartis sur 4 départements
Vaucluse, Bouches-du-Rhône, Var, Alpes-Maritimes

148 Stagiaires

Demandeurs d'emploi,
ayant une RQTH

74 Recrutements prévus



La période COVID fut une séquence riche pour HANDIWORK. En effet, nous avons décidé de candidater à un Appel A Projets (AAP) ambitieux lancé conjointement par POLE EMPLOI PACA et DIRECCTE PACA.

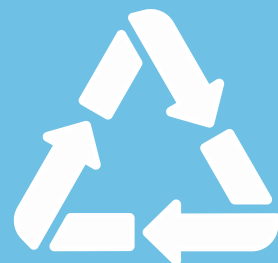
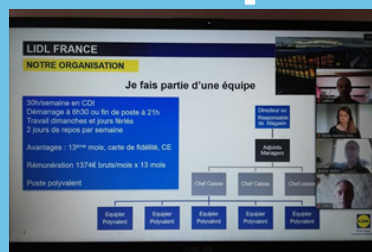
Cet AAP s'inscrit dans le cadre du « Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences » (PRIC) et de son axe transverse en matière d'innovations pédagogiques et d'expérimentations. Ces Pactes régionaux sont financés via le PIC (Plan d'Investissement dans les Compétences), doté de 15 Mds € dans le cadre du Grand Plan d'Investissement 2018 – 2022 mis en œuvre par l'Etat et visant à former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail. Le dossier HANDIWORK RECRUTEMENT a été retenu le 15 octobre dernier par les Services de l'Etat en région.

Le budget global de cette opération s'élève à 551 K€ avec des co-financeurs de premier plan tels que l'enseigne LIDL, l'AGEFIPH PACA, l'OPCommerce PACA et bien sur l'Etat, via le PRIC, à hauteur de 331 K€.

Convaincus par ce concept innovant au service de l'intégration des personnes en situation de handicap, de nouveaux partenaires et groupes devraient nous rejoindre courant 2021...

Une fois démontré l'impact concret et réel sur l'évolution de l'effectif Travailleurs Handicapés des groupes concernés, HANDIWORK visera à s'implanter durablement en PACA afin de dupliquer, à l'échelle des 6 départements régionaux, le concept HANDIWORK RECRUTEMENT à toutes les entreprises volontaires qui ambitionneront de développer une vraie politique de recrutement de TH sur ces métiers en tension.

HANDIWORK, acteur de la transition écologique et numérique



En vue d'une amélioration permanente et de capacité d'adaptation, HANDIWORK Recrutement a mis en place une solution innovante quant à l'organisation des informations collectives. En effet, pour s'adapter aux contraintes de la crise sanitaire que nous connaissons, l'information collective « virtuelle » a été la solution. Grâce à un système de visio-conférence, l'info coll 2.0 a été testée et adoptée devenant ainsi notre mode opératoire depuis le mois de mai 2020.

Depuis notre 1ère info collective virtuelle via Zoom, 5 informations collectives « virtuelles » ont été réalisées en partenariat avec les Services Publics de l'Emploi (SPE) et l'enseigne LIDL. Nous avons réalisé, au mois de septembre 2020, notre 1ère info collective virtuelle avec une traductrice utilisant la Langue des Signes Française (LSF), en lien l'association ARIEDA. Au total, ce sont près de 230 candidats Travailleurs Handicapés (TH) qui ont participé à ces informations collectives. Celles-ci ont permis l'intégration de 48 stagiaires dans nos dispositifs HANDIWORK Recrutement.



SALEM HACHOUD

*Formateur HANDIWORK
Recrutement*

"Créer des liens de confiance, et mettre l'Humain au centre du dispositif"

Pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?

Salem HACHOUD, 35 ans, jeune et heureux papa qui aime le changement et la nouveauté. Employé logistique cariste, formateur animateur chariot, formateur en insertion professionnelle, jury de la Direccte, titulaire d'une licence éducation et motricité et d'une licence professionnelle en gestion des ressources humaines.

Un parcours atypique et une envie de transmission de savoirs, savoir-faire et savoir-être.

Pourquoi avoir rejoint HANDIWORK ?

Tout d'abord, les valeurs que l'on partage et qui permettent à chacun de réaliser un développement aussi bien personnel, que professionnel. J'ai aimé l'idée de travailler en équipe aussi bien avec les collaborateurs de chez HANDIWORK, qu'avec nos partenaires avec lesquels nous réalisons nos formations.

Créer des liens de confiance, et mettre l'humain au centre du dispositif, cette mission d'accompagnement me permet de mettre à profit ma double expertise de formateur (plus de dix ans) et de logisticien (plus de sept ans).

Lors de mon expérience dans l'insertion professionnelle, j'ai observé des appréhensions de la part des employeurs pour faire une place aux personnes ayant une reconnaissance de travailleur handicapé.

Ce nouveau type de dispositif permet de laisser une chance, pour les stagiaires, de montrer de quoi ils sont capables

Comment avez-vous vécu votre intégration dans l'équipe ?

J'ai été bien accueilli au sein de la structure, des tutorats avec d'autres formateurs et un accompagnement téléphonique de ma hiérarchie ont suffi pour me mettre en confiance et me permettre de commencer les prochains dispositifs dans des conditions optimales.

Qu'est-ce qui vous plaît dans l'accompagnement et la formation de personnes en situation de handicap ?

En effectuant quelques accompagnements, on a vite tendance à oublier que les personnes sont en situation de handicap, ils ne rechignent pas à effectuer les tâches, sont très attentifs, s'intègrent vite à l'équipe.

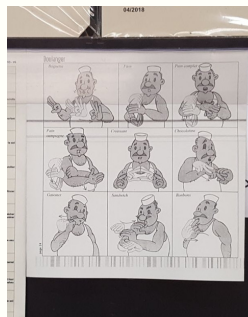
Nous devons les accompagner pour qu'ils prennent conscience de leur potentiel, qu'ils reprennent confiance en eux, les gestes techniques, eux, s'apprennent vite.

L'accompagnement de personnes sourdes et malentendantes

HANDIWORK accompagne les personnes avec un déficit auditif au sein de ses dispositifs

HANDIWORK Recrutement a accueilli, à compter de juin 2020, 3 personnes ayant un déficit auditif sur les 3 derniers dispositifs de formation. Cette intégration s'est mise en place grâce à une étroite collaboration avec l'Association Régionale pour l'Intégration et l'Éducation des Déficients Auditifs (ARIEDA Occitanie).

A ce jour, deux stagiaires ont signé un contrat en CDI dans un supermarché LIDL.



Une interview croisée entre Mélanie, stagiaire sourde, et Tatiana FIEVRE, interprète en Langue des Signes Française (LSF), a été réalisée. Il est disponible sur notre chaîne [YouTube](#).

Toujours en partenariat avec l'ARIEDA, des affiches avec des mots en LSF ont été placés au sein du Supermarché LIDL Clermont l'Hérault à destination des collaborateurs LIDL. En effet, un stagiaire sourd a été accueilli dans ce magasin.

Deux affiches ont été également placées à destination des clients, en caisse et en boulangerie.

Focus sur l'ARIEDA partenaire d'HANDIWORK



L'ARIEDA est une association qui, au travers de plusieurs services (un service enfant, un service formation et un service adulte), a pour objectif l'autonomie et l'intégration des personnes sourdes et malentendantes sur l'ensemble de la région Occitanie. Parmi ces services, il y a le Dispositif-Emploi-Formation (DEF) qui est financé directement par l'AGEFIPH. Le but de ce dispositif est de proposer des prestations adaptées auprès des personnes sourdes dans le cadre de leurs démarches d'insertion professionnelle (emploi et formation). L'ARIEDA intervient sur sollicitation des référents de parcours qui sont les Missions Locales, Pôle Emploi, Cap Emploi, Fiphfp, Agefiph.

La parole à nos partenaires



FRÉDÉRIC LANDOLFI

*Interface de communication
ARIEDA Occitanie*



**" tre un appui à la compréhension de la
personne sourde sur la mise en place de la
formation"**

Comment avez-vous connu HANDIWORK ?

Le premier contact que l'ARIEDA a eu avec HANDIWORK s'est établi par l'intermédiaire de CAP EMPLOI (antenne de Sète) en février 2020. En effet, nous avons été informés qu'une formation allait se mettre en place au sein de l'enseigne LIDL. Nous avons alors été en contact téléphonique avec Lionel SATOUF qui a pu nous présenter l'ensemble du dispositif avec ses différentes étapes. Avec l'appui de l'ARIEDA, CAP EMPLOI a informé une bénéficiaire sourde de la mise en place de ce dispositif. Cette personne a exprimé son intérêt pour suivre cette formation courte et a donc été inscrite.

Que pensez-vous du concept HANDIWORK ?

Il est important de noter que le premier dispositif a dû être reporté en raison de la crise sanitaire liée à la pandémie de la COVID-19. Cela n'a pas facilité la communication entre l'ARIEDA et HANDIWORK pour la mise en place de la première réunion d'information collective. En effet, la mise en œuvre de cette réunion a dû être repensée et réorganisée selon de nombreux facteurs (nouvelles directives gouvernementales, gestes barrières...). Malgré tout, cette première collaboration s'est montrée très positive. Nous avons pu mettre en place les techniques de compensation aux conséquences de la surdité de la bénéficiaire en gardant ce lien avec HANDIWORK et LIDL. Suite à cette formation, la bénéficiaire a été embauchée en CDI, temps plein au sein de l'enseigne. Depuis, plusieurs dispositifs HANDIWORK ont été mis en place sur la région Occitanie avec différents sites LIDL (Clermont l'Hérault, Montpellier, Perpignan, Toulouse). Ainsi, plusieurs bénéficiaires sourds ont souhaité être positionnés sur ces formations qui s'avèrent être professionnalisantes. La démarche d'HANDIWORK est très intéressante puisqu'elle permet de faciliter le recrutement de travailleurs en situation de handicap dans les entreprises. L'ARIEDA salue cette belle initiative qui visiblement porte ses fruits.

Quel est le rôle de l'ARIEDA dans l'accompagnement d'un stagiaire sourd au sein d'un dispositif HANDIWORK Recrutement ?

L'ARIEDA peut être amenée à intervenir en compensation des conséquences de la surdité de la personne sourde tout au long de son parcours avec le dispositif HANDIWORK. Pour cela l'ARIEDA peut mobiliser régulièrement des professionnels tels que des interprètes en langue des signes, des interfaces de communication, des preneurs de notes pour permettre l'accès au contenu de formation en adéquation avec les besoins et modes de communication de la personne. Un interface de communication intervient régulièrement pour être en lien direct avec le formateur, le groupe de formation, la personne sourde et le référent de parcours.

Ses missions peuvent être les suivantes : être un appui à la compréhension de la personne sourde sur la mise en place de la formation, informer, orienter et sensibiliser.

Si la personne est embauchée suite à cette formation, l'ARIEDA peut également être amenée à intervenir en appui pour favoriser l'intégration de la personne sourde. Pour cela, différents moyens peuvent être mis en œuvre comme sensibiliser l'équipe de salariés et les responsables à la thématique de/des surdités : En accord avec l'entreprise, L'ARIEDA peut mettre en place un temps de réunion avec la personne sourde, ses collègues de travail et sa hiérarchie pour apporter des éléments sur ce qu'est la surdité et ce qu'elle peut impliquer au niveau de la communication, des relations professionnelles, etc... L'ARIEDA peut également apporter des outils visuels pour sensibiliser et informer les clients lors d'un passage en caisse par exemple.

Si la situation demande un aménagement de poste plus important, l'ARIEDA peut être en lien avec les différents acteurs qui sont sollicités : médecin du travail, Agefiph, entreprise d'outils techniques, CAP EMPLOI, etc...

Avez-vous quelques conseils à donner aux entreprises accueillant un salarié sourd ou malentendant ?

Si je devais apporter des conseils aux entreprises, je dirais que la finalité pour un employeur et l'équipe de salariés serait de mieux comprendre le fonctionnement de la personne sourde car nous parlons de surdités au pluriel. En effet, chaque profil de surdité est spécifique selon plusieurs variables comme son degré d'intensité, l'appareillage dont la personne peut bénéficier ou non, les troubles qui peuvent être associés à la surdité, le mode de communication de la personne, etc... Il est important d'ajouter qu'une surdité est également spécifique dans ce qu'elle implique sur le vécu de la personne sourde elle-même. Cette variable est importante à prendre en considération car elle peut avoir une influence sur la facilité ou non de la personne à parler de sa surdité.

Et de fait, à parler de ses besoins. Il existe certaines règles simples pour une communication efficace, c'est-à-dire comprendre et se faire comprendre. En voici quelques-unes.

- Tout d'abord, vous pouvez attirer l'attention de la personne en établissant le contact visuel avant de lui parler. Par exemple en lui faisant un signe, en vous plaçant face à elle, en lui tapotant doucement l'épaule, en utilisant les jeux de lumière ou les vibrations.
- Pour bien se placer et adapter sa communication, il est indispensable d'être en face de la personne et veiller à ne pas tourner la tête au fil de la conversation.
- Ne pas masquer sa bouche, être vigilant à diminuer les bruits de fond dans la mesure du possible (les personnes malentendantes ou avec une récupération auditive peuvent être sensibles à certains bruits).
- Parler de manière naturelle avec une bonne articulation mais sans exagérer. Il n'est pas nécessaire de crier ou parler fort.
- Il peut être parfois nécessaire de varier les outils de communication selon les situations. Par exemple, si vous avez des difficultés pour vous comprendre, modifiez votre phrase en utilisant des synonymes plus simples.
- N'hésitez pas à passer par l'écrit avec des mots clés (heures/dates/RDV...) schémas ou dessins.

Vous pouvez également vous appuyer sur l'environnement pour donner des informations visuellement en utilisant le pointage. Par exemple, indiquer par un signe de la main les chaises pour s'asseoir.

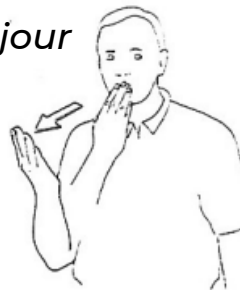
Je rajouterai un dernier point concernant l'accessibilité des personnes sourdes qui communiquent en langue des signes :

Il est indispensable que des interprètes soient mobilisés lors des temps d'échanges au sein de l'entreprise (réunions, entretiens, formations internes, consignes...). Pour cela, l'environnement doit être adapté pour la présence d'un interprète comme prévoir une salle suffisamment éclairée et calme, mettre en place des tours de paroles, limiter les interférences humaines et techniques...

Si l'ensemble de ces recommandations sont mises en œuvre, cela permettra une meilleure communication et favorisera l'intégration de la personne sourde avec son environnement de travail.

Quelques mots en Langue des Signes Françaises (LSF)

Bonjour



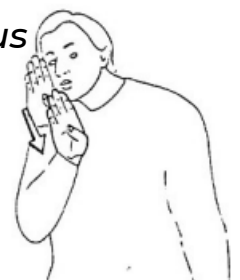
Merci



Pardon



*S'il vous
plaît*



La vie de l'entreprise

L'équipe HANDIWORK fait son séminaire de rentrée

Le 17 août 2020, HANDIWORK a fait sa rentrée lors deux jours de séminaire afin de préparer l'année à venir. Au programme, travail mais également activités de loisirs afin de commencer cette nouvelle année !

Après une première réunion d'équipe, toute l'équipe a pris la direction de Valence pour un atelier boulangerie auprès Xavier Honorin, champion du monde de boulangerie et compagnon du devoir. Ainsi, l'équipe a pu fabriquer des cookies et des brioches tressées. Chacun a pu également confectionner son suisse, spécialité de Valence, où la créativité et la bonne humeur furent présentes.



Cette première journée s'est terminée dans un restaurant sur Valence et une session de karting. Attention Lewis Hamilton, l'écurie HANDIWORK comprend de nombreux pilotes !

Après une nuit passée dans un gîte à Beauvallon, le deuxième jour de séminaire a commencé par un petit déjeuner tous ensemble. Puis, la matinée fut consacrée à la présentation du travail de chacun. Cette semaine s'est terminée autour d'un repas copieux dans la joie et la bonne humeur.

Une nouvelle année qui s'annonce donc enrichissante avec une équipe soudée, dynamique et motivée !

HANDIWORK s'engage en faveur de l'apprentissage

Depuis 2017, HANDIWORK ne cesse de s'agrandir. Malgré le contexte sanitaire actuel, nous avons décidé de faire confiance à 3 jeunes apprentis. Ainsi, HANDIWORK a le plaisir d'accueillir Carla, Clara et Ludivine.

Cette formation en apprentissage leur permettra d'acquérir des connaissances, notamment sur le handicap. Ces connaissances seront bénéfiques aussi bien sur le plan professionnel que personnel. HANDIWORK souhaite les accompagner tout au long de leur formation et compte sur elles pour apporter un regard neuf sur l'entreprise.

Voici leurs interviews en **3** questions !



Peux-tu te présenter ? Que fais-tu comme études, comme formation ?



Bonjour, je suis Carla MEGIAS, j'ai 22 ans et je suis étudiante à Montpellier Business School. Pour ma dernière année, orientée en stratégie et management de projet, et spécialisée en économie sociale et solidaire, j'ai choisi la voie de l'alternance. C'est donc en août dernier que HANDIWORK m'a ouvert ses portes pour le début de cette aventure.

Quelles sont tes missions au sein d'HANDIWORK ?

Positionnée sur la branche HANDIWORK Découverte, je travaille auprès d' Eric VILLASANTE et suis en charge du développement, de la mise en œuvre, de la coordination et du suivi de nos dispositifs. Je me place également en point de contact auprès des clients et financeurs concernant le déroulement des dispositifs, le respect des objectifs fixés et les comptes rendus d'activité. Au même titre que le reste de l'équipe, j'ai également de nombreuses missions parallèles liées à l'évolution de HANDIWORK et aux nouveaux enjeux que cela implique.

Ton mot de la fin ?

J'ai eu la chance d'intégrer une équipe partageant des valeurs d'entraide et de dynamisme qui favorisent une bonne entente et une atmosphère de travail stimulante. Une belle aventure en perspective, placée sous le signe de l'innovation !

Peux-tu te présenter ? Que fais-tu comme études, comme formation ?

Je m'appelle Clara TABONE, j'ai 19 ans et je suis apprentie au sein d'HANDIWORK pour une durée de 2 ans. Je suis actuellement en titre professionnel secrétaire comptable pour poursuivre l'année prochaine en titre professionnel assistante de direction



Quelles sont tes missions au sein d'HANDIWORK ?

Au sein de la structure, j'assiste la responsable de siège dans toute sa partie administrative et comptable. J'aide également HANDIWORK Recrutement dans ces mêmes tâches.

Ton mot de la fin ?

Ce qu'il me plaît le plus est l'altruisme de chacun. Grâce à toute l'équipe, à leur aide et à leurs conseils bien précieux, j'évolue au fil du temps tout en ayant une prise de connaissance dans le monde du handicap qui m'était jusqu'à présent inconnu.

Peux-tu te présenter ? Que fais-tu comme études, comme formation ?



Bonjour, je m'appelle Ludivine BURG, j'ai 24 ans et je suis actuellement en apprentissage avec le centre de formation 1630 Formation et HANDIWORK. Diplômée d'un titre d'assistante de direction depuis juillet, j'ai voulu poursuivre mon parcours de formation dans le domaine de la comptabilité. Cette année, j'ai intégré la formation de secrétaire comptable. Ayant validé mes modules de secrétariat, je commence mon apprentissage à partir du mois de février.

Quelles sont tes missions au sein d'HANDIWORK ?

Depuis septembre, j'ai démarré mon contrat d'apprentissage chez HANDIWORK Recrutement. On m'a confié plusieurs tâches, comme la recherche de nouveaux partenariats ou le suivi de la prospection. Pour pratiquer la comptabilité en accord avec ma formation, j'aurai des missions de comptabilité à partir de février.

Ton mot de la fin ?

L'équipe HANDIWORK a réussi à m'intégrer dans leur « team » et il y a une vraie entraide entre collaborateurs. Je suis heureuse de contribuer à cette belle aventure qu'est HANDIWORK !

Clip de présentation HANDIWORK

L'équipe HANDIWORK est heureuse de vous présenter son clip expliquant notre concept innovant. Comment expliquer simplement celui-ci à travers ses dispositifs HANDIWORK DECOUVERTE et HANDIWORK RECRUTEMENT ? Tout simplement en faisant appel au Motion Design pour illustrer, de manière ludique, en 5 étapes, notre innovation sociale au service des personnes en situation d'handicap !

N'hésitez pas à regarder [cette petite vidéo de 1min48](#) !

Nous tenons à remercier tout spécialement l'artiste RONE ainsi que son label InFiné qui nous ont gentiment autorisé à utiliser le morceau Bye Bye Macadam pour notre clip de présentation.

RONE est un producteur français d'électro. Il est notamment connu pour ses titres Bye Bye Macadam ou encore Motion. En janvier 2017, il réalise un concert à la Philharmonie de Paris devenant le second artiste électro à réaliser un live dans ce lieu, plus habitué à la musique classique qu'à la musique électro. Son dernier album Room With a View est sorti le 24 avril dernier. A écouter sans modération !



REJOINS-NOUS !

handiwork RECRUTE

FORMATEURS(TRICES) INDÉPENDANTS

Mission de formation et d'accompagnement de demandeurs d'emploi en situation de handicap en entreprise

Vous avez une expérience de la grande distribution, de la logistique, du nettoyage ou de la restauration rapide
Vous avez une connaissance des problématiques liées au handicap
Vous souhaitez vous impliquer pleinement dans un projet novateur portant des valeurs humanistes et sociétales

Pas de diplôme exigé mais un niveau Bac +2 est un plus.

Un profil 'de terrain' est privilégié. Le formateur jouera le rôle de chef d'équipe et devra former et accompagner 4 à 5 stagiaires en entreprise dans la posture d'un maître d'apprentissage (FEST).

Nous recherchons sur les secteurs suivants :

- Béziers
- Castres
- Carcassonne
- Millau
- Montpellier
- Sainte-Maxime
- Toulouse
- Aix-en-Provence
- Les Arcs
- Cavaillon
- Cannes
- Rousset
- Nice
- Perpignan

QUAND ?
2021

DUREE ?

9 semaines / mission



REMUNERATION

Suivant mission(s)

Si nos valeurs vous attirent, nous pouvons vous accompagner pour devenir indépendant !

CONTACT

medericferasson.handiwork@gmail.com

HANDIWORK recrute !

HANDIWORK poursuit son développement sur la région Occitanie et sur la Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Toujours dans la perspective de développer un vrai réseau de formateurs indépendants, nous sommes à la recherche de formateurs pour nos dispositifs HANDIWORK Découverte et Recrutement.

Au-delà du parcours et des profils, HANDIWORK recherche des personnes intéressées par les valeurs humaines et sociétales que véhicule notre société, capables de former et d'accompagner en entreprise des personnes en situation de handicap.

Postulez en envoyant votre CV à Médéric FERASSON, chargé de recrutement : medericferasson.handiwork@gmail.com

Médéric, chargé de communication et de recrutement chez HANDIWORK, nous parle de son handicap

Peux-tu te présenter ? Quel est ton parcours scolaire ?

Bonjour, je m'appelle Médéric FERASSON et j'ai 25 ans. Après une licence Sciences de l'Education à l'Université Paul-Valéry-Montpellier, j'ai fait un master Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation (MEEF) 1er degré. Une fois celui-ci obtenu, j'ai décidé de continuer mes études en faisant un second master. Depuis septembre 2019, je suis en 2ème année de Master Situations de Handicap et Participation Sociale au sein de l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP) de Rennes.



Quels sont tes hobbies, tes loisirs ?

Je pratique le basket-ball depuis l'âge de 5 ans. J'aime aussi voyager mais, avec la situation actuelle, c'est un peu compliqué.

Quel est ton handicap ?

J'ai un point commun avec Albert Einstein, Agatha Christie, Orlando Bloom et Magic Johnson. Je suis dyslexique comme eux. Je suis également dysorthographe.

Médéric, quelles sont tes missions chez HANDIWORK ?

Au sein d'HANDIWORK, je suis en charge de la communication. Je gère donc les relations avec la presse, les réseaux sociaux. Je participe aux salons Handicap et aux salons RH. Je suis également chargé de recrutement. Je fais passer des entretiens aux candidats et j'organise leurs parcours de formation et d'intégration dans l'entreprise.

Tu peux nous parler un peu de ton handicap ?

La dyslexie et la dysorthographe sont des troubles spécifiques du langage écrit. La dyslexie est spécifique à la lecture, et la dysorthographe est liée à la production écrite et à l'orthographe. Ainsi, je confonds les sons et lettres comme par exemple la consonne « b » avec les lettres « d », « p » et « t ». Autre exemple, le mot « accueil » est très difficile à écrire pour moi. J'ai également des difficultés en grammaire et en conjugaison.

Ces troubles dys entraînent aussi des problèmes de compréhension, d'orientation spatiale et de concentration.

Une chose à savoir est que, quand on est dys, on le reste toute notre vie. Les troubles dys ne disparaissent pas même si on a été suivi par un orthophoniste.

En quoi peut-il être impactant dans ta vie personnelle et professionnelle ?

Le problème est que c'est un handicap invisible comme 80 % des handicaps. Durant ma scolarité, j'ai eu des remarques blessantes car même si les personnes étaient au courant, pour eux, je le faisais exprès ou ce n'était que de la fainéantise ou un manque de travail.

Un enseignant m'a par exemple qualifié de : « Sans avenir ». Suite à de tels propos, j'ai bien souvent manqué de confiance en moi.

Dans ma vie professionnelle, ce qui peut être impactant, c'est le fait de ne pas comprendre une consigne. Pour moi, un mot ou une tournure de phrase peut avoir plusieurs sens. C'est pourquoi je n'hésite pas à demander de reformuler. Je mets également plus de temps à réaliser certaines tâches car je dois faire attention à mon écriture et appliquer des méthodes apprises avec mon orthophoniste. La lecture de documents prend aussi plus de temps afin que je puisse en comprendre le sens.

Si tu avais 3 conseils à donner à des employeurs à ce sujet ?

Le premier conseil est de ne pas juger une personne dys sur son écriture mais sur ses compétences. Il existe maintenant de nombreuses aides que les employeurs peuvent mettre en place. On peut citer des correcteurs orthographiques ou encore l'apparition de la police OpenDys afin de faciliter la lecture.

Le second conseil est d'utiliser des phrases courtes et simples, ainsi que des exemples plus parlants, lors de consignes orales et écrites. Cela permet une meilleure compréhension. Cependant, une reformulation peut quand même être nécessaire.

Le troisième conseil, qui est selon moi le plus important, est de créer et maintenir un environnement de travail bienveillant et compréhensif !

Le mot de la fin ?

Ce n'est pas le handicap d'une personne qui entraîne une situation de handicap mais l'environnement qui crée la situation de handicap. Si vous enlevez vos lunettes ou que vous êtes dans un pays étranger sans en parler la langue, vous êtes alors vous aussi en situation de handicap.

Je finirai sur cette citation de Stephen Hawking : « le handicap ne peut pas être un handicap ».

HANDIWORK débarque sur Instagram !

Depuis quelques semaines, HANDIWORK possède un compte Instagram. Des publications seront régulièrement faites sur notre activité.

Notre compte ? handiwork30

N'hésitez pas à vous abonner !



VU sur Facebook

Abonnez vous !

Handiwork

December 9 at 12:14 AM ·

Zoom sur le dispositif HANDIWORK Recrutement LIDL- Montpellier

Depuis 3 semaines, le supermarché LIDL Montpellier-Boulevard de Strasbourg accueille 5 stagiaires TH. Arnaud, Guillaume, Jean-Christophe, Lisa et Thibault sont accompagnés par notre formateur Salem HACHOUD, avec l'accessoire de la collection hiver 2020 qu'est le masque 🧤. Bon courage à eux !! 🙌

Nous tenons à remercier Pôle Emploi Montpellier et Cap Emploi 34, pour le sourcing des candidats. Nous remercions également Pierre-Yves ROZAND, Responsable Recrutement, ainsi que l'ensemble de l'équipe RH de la DR16 Lunel !

Merci également à l'équipe du supermarché LIDL Montpellier-Boulevard de Strasbourg et à la DR16 Lunel pour leur confiance et leur accueil !

#handicap #formation #recrutement #inclusion #grandedistribution



Handiwork

October 2 ·

Hier, HANDIWORK était présent au Campus de l'Inclusion sur un des sites de la Montpellier Business School (MBS).

Étaient présents une 15aine de chefs d'entreprises dont la préoccupation était de comprendre les enjeux de l'inclusion et de la RSE pour leur entreprise et de trouver des outils et des bonnes pratiques adaptés à leur situation.

Cette réunion était également l'occasion pour ces dirigeants de commencer à bâtir un plan d'actions Inclusion à partir des témoignages des mentors sur les thèmes suivants : Acheter Inclusif, Recruter Inclusif, Partager Inclusif et Innover Inclusif.

HANDIWORK a donc apporté son témoignage sur la thématique du Recrutement en soulignant notamment les conditions préalables à réunir pour que le recrutement et l'inclusion d'une personne en situation d'handicap se passe dans les meilleures conditions...

Merci à Carla Meigias pour sa présence, Alternante MBS chez HANDIWORK, qui suit actuellement un major en Stratégie et Management de projets avec orientation ESS pour la découverte de son Ecole et de la qualité de ses enseignants !

Merci à l'équipe MBS pour leur accueil mais également à Dominique SEAU, PDG d'EMINENCE et natif de Bagnols/Cèze (30) - lieu de notre siège social ! - pour son témoignage plein d'humanité, de bon sens et de bienveillance...

#rqth #insertion #grandedistribution #handicap #recrutement #logistique #fest



Handiwork

October 9 ·

Sur la base de nos 4 années d'expérience de dispositifs HANDIWORK Découverte en Occitanie, nous avons lancé jeudi et vendredi dernier une formation ACR (Actions Collectives Régionales) OPCO SANTE à destination de plusieurs directions d'ESAT de la région Occitanie sur le thème « Mettre en œuvre une politique innovante d'ouverture pour faciliter l'inclusion des travailleurs en milieu ordinaire ».

Étaient présents les ESAT suivants : CATIC / CASTELARASIN / CARAMANTIS / Ateliers de la vallée de l'Hérault / Atelier de la plaine / Les Micocouliers / R. Carminade / L'envol / Pousinies / Castres Réalmont / Valérie Bonafé Montredon.

Nous avons également pu rencontrer et échanger avec Mr Pascal Claude, directeur de TRIDOME Carcassonne (11) sur le dispositif HANDIWORK Découverte présent dans son magasin.

Ces 2 journées de sessions réalisées, sur les 6 que comptent cette formation spécifique, ont été riches en échanges pour l'ensemble des acteurs présents.

*Merci également à Mme Vordy pour l'accueil dans son ESAT Jules Fil à Carcassonne



handiwork

Handiwork

September 14 ·

Semaine dernière, HANDIWORK a participé en tant que membre actif à une réunion de travail de LEADER OCCITANIE, regroupement de décideurs économiques à l'échelle régionale, visant à bâtir un plan d'actions sur le Gard Rhodanien.

Était notamment présente l'association FACE GARD qui a présenté ses axes de travail 2020/21 et le développement du mécénat...

www.leader-occitanie.fr



Handiwork

October 15 ·

Aujourd'hui, focus sur notre top formatrice Amélie Moché, secteur Pamiers-Castres-Narbonne-Carcassonne. Une rentrée bien chargée puisque Amélie forme et coordonne 8 dispositifs de Découverte avec au programme :

- Mise en route de 4 nouveaux magasins Lidl (Lézignan-Corbières/ Saint Jean du Falga/ Castelnaudary/ Castres).
- Lancement d'un dispositif Découverte « Logistique » chez HBF Pamiers
- Poursuite des dispositifs Intermarché Narbonne et BricoDépôt Soual...

Et pour couronner l'ensemble, lancement de projet de mise à disposition de travailleurs (TRIDOME Carcassonne) et des stages !!



Handiwork

October 12 ·

Comment expliquer simplement le concept innovant HANDIWORK à travers ses dispositifs HANDIWORK DECOUVERTE et HANDIWORK RECRUTEMENT ?

Nous avons décidé de faire appel au Motion Design pour illustrer, de manière ludique, en 5 étapes, notre innovation sociale au service des personnes en situation d'handicap !

N'hésitez pas à regarder ET PARTAGER cette petite vidéo ci-dessous de 1min48 ! Osez vous cliquer ? 🙌

<https://www.youtube.com/watch?v=QAT2nfUR9-o>

#insertion #grandedistribution #logistique #rqth #fest #handicap #th #recrutement



Handiwork

November 16 at 2:11 AM ·

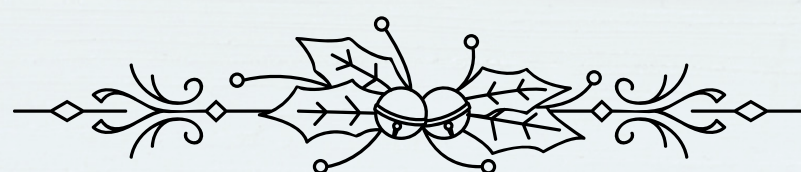
Nous sommes très fier d'avoir pu participer vendredi à une visioconférence avec les étudiants de l'université Babeş-Bolyai, située à Cluj-Napoca en Roumanie. 🇷🇴

En effet, HANDIWORK a fait l'objet d'un sujet d'étude à l'occasion d'un séminaire animé par Mr Franck Lopez de La Directe Occitanie.

Merci aux étudiants pour l'intérêt porté à notre concept !!

#fierte #université #visio #handicap #inclusion





Toute l'équipe
HANDIWORK vous
souhaite de bonnes fêtes et
une très belle année 2021 !