

handiwork



HANDIWORK RECRUTEMENT

- *HANDIWORK RECRUTEMENT, C'EST QUOI ?*
- *PARTENARIAT AVEC BRICO-DÉPÔT*
- *NOUVELLES ENSEIGNES*
- *BILAN D'ACTIVITÉS 2020-2021*

HANDIWORK DÉCOUVERTE

- *HANDIWORK DÉCOUVERTE, C'EST QUOI ?*
- *LIDL, PARTENAIRE ENGAGÉ*
- *BRICOLAGE : LA FAMILLE S'AGRANDIT*
- *CARREFOUR : NOUVEAU PARTENAIRE !*
- *DIVERSIFICATION DES SECTEURS D'ACTIVITÉS*
- *LA RÉGION PACA SE DÉVELOPPE*
- *NOUVEAU FORMAT EN LOZÈRE*
- *ENGAGEMENT DES MISSIONS LOCALES JEUNES*
- *PARTENAIRES FINANCIERS*

HANDIWORK FORMATION

- *L'ARRIVÉE D'INCLU'PRO*

VIE DE L'ENTREPRISE

- *CRÉATION DES NOUVELLES ANTENNES*
- *RENOUVELLEMENT AGRÉMENT ESUS*
- *CERTIFICATION QUALIOP1*
- *HANDIWORK CONTINUE SON ENGAGEMENT ALTERNANCE*
- *PROGRAMME DE FORMATION AVEC MUSE ET BRICO-DÉPÔT*
- *HANDIWORK, VAINQUEUR D'UN PRIX URRH !*

HANDIWORK RECRUTEMENT

HANDIWORK RECRUTEMENT, C'EST QUOI ?

FACILITER LE RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP DANS LES ENTREPRISES EN METTANT EN PLACE UNE FORMATION 100% TERRAIN

Une entreprise, souhaitant recruter, sollicite HANDIWORK. Notre formateur accompagne et forme des personnes en situation de handicap. Il facilite leur intégration et valide la pertinence du recrutement. Il fait le lien avec la direction RH et les conseillers emploi du candidat pour concrétiser la signature d'un contrat de travail à l'issue du dispositif.

- Un interlocuteur unique pour réussir le recrutement d'un travailleur handicapé
- Un accompagnement global pour faciliter et sécuriser ce recrutement
- La mise à disposition d'un formateur HANDIWORK sur site

PARTENARIAT AVEC BRICO-DÉPÔT

HANDIWORK RECRUTEMENT - BRICO-DÉPÔT

Un reportage montrant le quotidien de nos 5 stagiaires dans le BRICO-DÉPÔT de Béziers et parlant de l'insertion des personnes en situation de handicap a été diffusé sur **FRANCE 3** Languedoc Roussillon

AEF INFO a également consacré un article sur ce dispositif, montrant l'importance d'un recrutement de personnes en situation de handicap.

Sur ce dispositif, avec l'aide de Christophe Huynh-ba notre formateur **HANDIWORK**, 2 stagiaires ont décroché un CDD de + de 6 mois ! Un grand bravo à eux pour leur motivation et leur sérieux.



Handicap : Brico Dépôt déploie un dispositif de formation de 9 semaines,...

aefinfo.fr • Lecture de 6 min



NOUVELLES ENSEIGNES



HANDIWORK RECRUTEMENT - METRO

Après avoir accueilli lors du mois d'avril 2021 un dispositif HANDIWORK Recrutement, ce sont 3 de nos stagiaires qui ont signé un Contrat de Professionnalisation avec le magasin METRO, un grand bravo à eux !

À l'issue de cette expérience réussie, un dispositif va naître au sein du METRO de Montpellier en 2022. Nous tenons à remercier les magasins METRO pour leur investissement et leur confiance dans nos dispositifs.



HANDIWORK RECRUTEMENT - L'ENTREPÔT DU BRICOLAGE

Dans les nouvelles enseignes, nous accueillons l'Entrepôt du Bricolage. C'est dans le cadre du projet Innov'Emploi Recrutement que 2 de nos dispositifs ont été lancés dans les dépôts de Narbonne (11) et d'Alès (30).

Nos stagiaires ont pu exercer et apprendre les ficelles du métier d'équiper logistique. Lors de ce dispositif, 3 contrats ont été signés dont 2 en CDI !



HANDIWORK RECRUTEMENT - BLEU LIBELLULE

BLEU LIBELLULE (groupe CSP) fait aussi partie des nouvelles enseignes qui font confiance à HANDIWORK. C'est dans leur entrepôt logistique de Gallargues et pour 2 sessions de formation que nos 9 stagiaires ont été accueillis.

Ce dispositif s'est terminé en beauté, puisque 5 contrats en CDI ont été signés ! Bravo à nos stagiaires et merci aux équipes de BLEU LIBELLULE.



HANDIWORK RECRUTEMENT - ADECCO - LA POSTE

C'est en tant qu' « Agent de courrier » que 5 de nos stagiaires ont été accueillis au sein du Centre de traitement de courrier Le Groupe La Poste de Nîmes (30).

C'est un retour à l'emploi pour tous dont 2 en Contrat de Professionnalisation.



HANDIWORK RECRUTEMENT - MCDONALD'S

Dans les nouveaux métiers arrivés chez **HANDIWORK** en fin d'année 2021, il y a la restauration rapide !

Nos stagiaires ont pu se former à la préparation des repas chez McDonald's à Marseille (13). La piste de la restauration rapide était à l'étude depuis déjà plusieurs mois chez **HANDIWORK**. Nous sommes donc ravis de voir qu'elle se concrétise.

D'autres dispositifs dans la restauration rapide sont prévus pour 2022 !

HANDIWORK RECRUTEMENT - BURGER KING

Un dispositif **HANDIWORK** recrutement se déroule actuellement au sein du Burger King d'Orange.(84) Aidé de notre formateur Antoine Maire, Pascal est formé à différentes tâches et la formation se déroule très bien pour lui !



HANDIWORK RECRUTEMENT - BOULANGER

Dans le cadre du programme PRIC (Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences) PACA, l'enseigne nordiste BOULANGER, filiale du Groupe Mulliez, a rejoint les entreprises qui ont décidé d'accueillir des dispositifs **HANDIWORK RECRUTEMENT**.

En mars et avril 2022, ont démarré 2 sessions regroupant 10 stagiaires TH au total, sur Marseille St Ferréol (13) et Puget sur Argens (83).

Remerciements à Emilia FISSE, Hélène VERHILLE et les équipes BOULANGER en local pour leur accueil et leur bienveillance !



HANDIWORK RECRUTEMENT - LEROY MERLIN

Un dispositif **HANDIWORK** recrutement s'est récemment terminé au Leroy Merlin du Pontet.(84)

Nos stagiaires ont été formés au poste d'Hôte/Hôtesse Service client et ont pu découvrir les ficelles du métier !

Nous tenons à remercier les équipes du magasin pour leur confiance et leur dévouement lors de ce dispositif !



HANDIWORK RECRUTEMENT - NINKASI

Dans le cadre de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) financée par Pôle Emploi, un dispositif dans le secteur de la restauration au NINKASI GERLAND à Lyon (69) a débuté fin mars 2022. La POEI est une aide financière de Pôle emploi à destination des employeurs, proposant une formation préalable à l'embauche.

Elle a pour but de permettre au demandeur d'emploi d'acquérir les compétences professionnelles requises pour occuper le poste correspondant à l'offre d'emploi déposée par la future entreprise auprès de Pôle emploi.

Le NINKASI a ainsi sollicité HANDIWORK avec pour objectif l'embauche de 5 stagiaires en CDI sur le poste d'Equipier Polyvalent de Restauration sur l'ensemble de ses restaurants de la région lyonnaise.



HANDIWORK RECRUTEMENT - CS COMLANDI

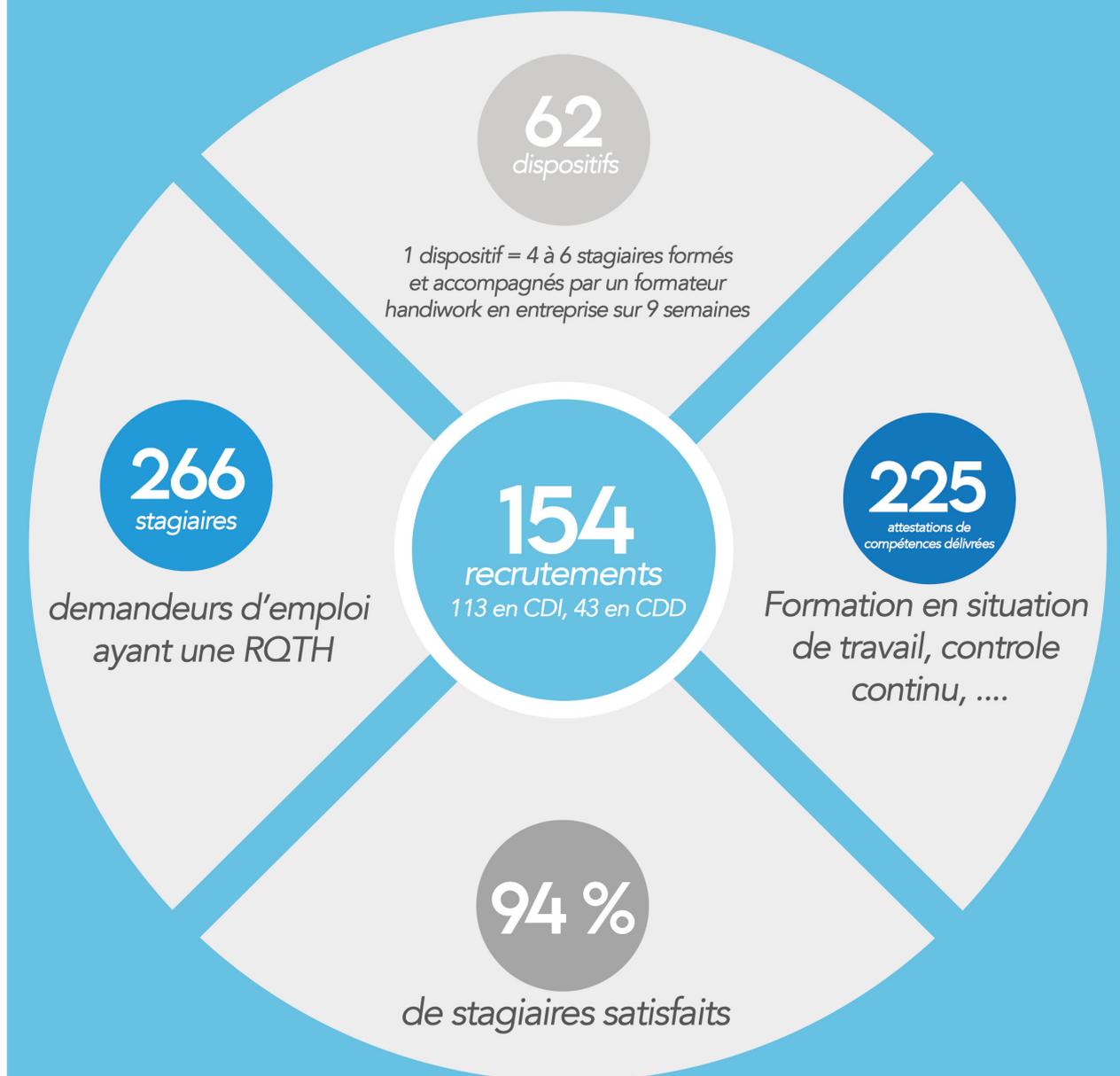
En partenariat avec l'EATT KLIFF par RANDSTAD et avec le soutien de l'AKTO dans le cadre du CIPI (Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire), un premier dispositif a été réalisé dans le secteur de la logistique chez CS COMLANDI à Saint Quentin Fallavier (38) sur le métier de préparateur de commandes.

Nous avons été accompagnés lors de la mise en place de ce dispositif par l'URAPEDA (Union Régionale des Associations de Parents d'Enfants Déficieux Auditifs), avec qui nous avons pu organiser la présence d'interprètes LSF lors des temps forts de la formation. L'URAPEDA a également effectué deux sessions de sensibilisation à la surdité à destination du personnel de l'entrepôt.

L'une des stagiaires a ainsi pu signer un CDDI de 2 mois à la sortie du dispositif avec l'EATT KLIFF, à l'issue duquel l'entreprise souhaite l'embaucher en CDI.



2 ANS APRÈS SA CRÉATION... LE BILAN HANDIWORK RECRUTEMENT !



AG2R LA MONDIALE



L'humain au cœur des services



Opérateur de compétences

48/54

C'est la moyenne des compétences
acquises en magasin

(Boulangerie, gestion caisse, manutention,
mise en rayon, savoir être,...)

30/36

C'est la moyenne des compétences
acquises en logistique

(Préparation de commande, utilisation du
transpalette, savoir être,...)



UGO MOLINA

DIRECTEUR DE PROJET HANDIWORK RECRUTEMENT

« Le pôle HANDIWORK RECRUTEMENT a une nouvelle fois relevé de beaux défis depuis l'année 2021. Ce travail d'équipe a permis en quelques mois de passer d'une douzaine de dispositifs réalisés à une soixantaine d'ici fin 2022 ! Nous avons accueilli et formé en entreprise plus de 250 personnes en situation de handicap avec un retour à l'emploi pour plus de la moitié d'entre eux.

Grâce notamment au travail de nos formateurs disponibles sur les Régions OCCITANIE, PACA et Auvergne Rhône Alpes, « experts » dans les métiers de la Grande Distribution, la Logistique, la Restauration Rapide et Classique ainsi qu'à tous nos partenaires : Services Publics de l'Emploi, tissu associatif local, structures diverses sur l'inclusion qui ont tous participé à l'intégration de demandeurs d'emploi dans différentes entreprises. Cette synergie a par exemple permis le démarrage de 2 dispositifs simultanément dans le secteur de la Restauration Rapide sur Montpellier.(34)

MERCI À NOS PARTENAIRES...



... ET AUX ENTREPRISES QUI NOUS FONT CONFIANCE



HANDIWORK DÉCOUVERTE

HANDIWORK DÉCOUVERTE, C'EST QUOI ?

PERMETTRE À DES PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP, ORIENTÉS EN MILIEU PROTÉGÉ, DE DÉCOUVRIR LE TRAVAIL EN MILIEU ORDINAIRE POUR Y ACQUÉRIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES.

Un établissement spécialisé (IME, ITEP, ESAT, IEM, SESSAD,...) sollicite HANDIWORK. Notre équipe trouve l'entreprise qui deviendra le lieu de formation. Notre formateur accompagne et forme en situation réelle de travail 4 à 6 stagiaires. Il fait le lien avec les équipes de l'établissement spécialisé et de l'entreprise.

- Accompagner des usagers en situation réelle de travail
- Renforcer le lien avec le monde de l'entreprise et faciliter les suites de parcours (stage en autonomie, mise à disposition,...)
- Attester des compétences transversales aux stagiaires
- Créer des interactions entre le milieu ordinaire et le milieu protégé
- Faire évoluer le projet professionnel des bénéficiaires



ALEXANDRA DEYGAS

DIRECTEUR RÉGIONALE HANDIWORK DÉCOUVERTE (OCCITANIE)

« Nous ne pouvons pas parler de réussite sans mentionner l'engagement de tous nos établissements partenaires, IME, ESAT, ITEP, EPNAK, UPSR en Occitanie et PACA. La qualité de nos échanges et de notre partenariat permet cette année encore d'accompagner plus de 160 personnes en situation de handicap vers le milieu ordinaire. »

Découverte des métiers, inclusion au sein d'entreprises engagées, création de passerelles de communication entre tous les interlocuteurs, acquisition de compétences autant en termes de savoir-être que de savoir faire, tout ça grâce à notre équipe de formateurs Handiwork Découverte : Jérémy fidèle au poste depuis le début, ainsi que David, et les petits nouveaux qui sont déjà de grands formateurs, Anthony, Nicolas, Benjamin, Tom, Philippe et tout récemment Séphora. Bienvenue !

Cette équipe est toujours encadrée par la bienveillance d'Alexandra Lanau, notre accompagnatrice « hot line » spécialiste du handicap. Nous accueillons cette année Séphora, secrétaire assistante en formation qui remplace Carla Mégias qui a validé son Master à la Montpellier Business School et à qui nous souhaitons un bel avenir professionnel. Séphora est à un poste clé pour faire le lien entre les établissements, les entreprises partenaires, les formateurs et la responsable projet. J'ai pour ma part intégré Handiwork en avril 2021 en tant que responsable projet pour poursuivre l'idée, le rêve d'Eric Villasante qui vogue vers de nouveaux projets pour se rapprocher encore plus de ces personnes en situation de handicap qui lui sont chères. »

LIDL, PARTENAIRE ENGAGÉ



HANDIWORK DÉCOUVERTE - LIDL

HANDIWORK Découverte remercie LIDL pour le renouvellement de son partenariat cette année. Ce sont au total 44 stagiaires qui sont accueillis dans 11 magasins en Occitanie.

L'enseigne a également accepté d'afficher notre nouvel outil d'information valorisant ce partenariat avec les entreprises qui reçoivent nos dispositifs et qui nous permet ainsi de les remercier.

BRICOLAGE : LA FAMILLE S'AGRANDIT



HANDIWORK DÉCOUVERTE - BRICOMARCHÉ - WELDOM - TRIDOME

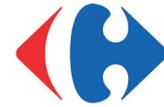
Cette année, deux grandes enseignes du bricolage de Bagnols-Sur-Cèze accueillent 8 stagiaires HANDIWORK Découverte.

Nous remercions le magasin BRICOMARCHE (Gaëlle Gentil, Stéphane Rouquairol), partenaire depuis 4 ans et qui poursuit cette cinquième année avec nous.

HANDIWORK souhaite également la bienvenue à toute l'équipe de WELDOM et son directeur Antoine Lucca en tant que nouveau partenaire, et remercie les équipes magasin pour leur engagement.

Trois autres partenaires dans le secteur du bricolage, BRICO-DÉPÔT Aigues-Vives (30), BRICOMARCHÉ Alès (30) et TRIDOME Narbonne (11) accueillent cette année 12 de nos stagiaires.

CARREFOUR, NOUVEAU PARTENAIRE !



Carrefour

handiwork

HANDIWORK DÉCOUVERTE - CARREFOUR

L'enseigne Carrefour s'est jointe au mouvement cette année avec l'accueil de 8 stagiaires dans 2 magasins Carrefour à Carbonne (M.Dallard) à côté de Toulouse ainsi qu'à Bagnols/Cèze (Vincent Régniez).

Cette nouvelle enseigne de la grande distribution alimentaire permet à nos stagiaires de découvrir des métiers variés car en plus des missions communes à ce secteur (mise en rayon, caisse, manutention...), ils peuvent découvrir le monde de la boulangerie, la boucherie/charcuterie, la poissonnerie et la préparation de commande.

DIVERSIFICATION DES SECTEURS D'ACTIVITÉS



HANDIWORK DÉCOUVERTE - TRUFFAUT - JARDINIERIE TARNAISE - MAS SAINT PAUL

HANDIWORK Découverte, c'est aussi un partenariat avec le monde de la jardinerie, animalerie et du végétal. Nos dispositifs sont accueillis par les magasins TRUFFAUT de Maugio (Vincent Wintergerst) et de Nîmes (Stéphane Llorca), ainsi que la JARDINIERIE TARNAISE à Castres (Guy Bousquet).

Un dispositif a également été lancé sur le secteur arboricole dans les vergers du Mas Saint Paul (Philippe Manasero) à St Martin de Crau (13). Les stagiaires abordent des missions de taille, de récolte et d'entretien des arbres fruitiers.

Ce partenariat permet à nos 16 stagiaires d'élargir leur champ de compétences. Merci à ces 4 entreprises pour leur engagement.

LA RÉGION PACA SE DÉVELOPPE



HANDIWORK DÉCOUVERTE - METRO - IKEA - BOULANGER

HANDIWORK Découverte agrandit son secteur géographique en PACA depuis deux ans grâce au magasin IKEA Vedène et Lucile Cassada avec le renouvellement de son engagement pour 2021-2022.

Chez METRO France Avignon, Romain NIGAY nous a ouvert ses portes et accueille un dispositif Découverte. Il a été parrainé par Mylène Tardiveau chez METRO France Montpellier qui a poursuivi son engagement avec 2 dispositifs cette année : HANDIWORK Découverte et HANDIWORK Recrutement.

Le magasin Boulanger du Pontet rejoint le mouvement et devient un nouveau partenaire actif d'HANDIWORK. Il accueille un dispositif Découverte grâce à l'implication de Valérie De Blasio et Eric Fernandez (Directeur du magasin).

Ce partenariat a ouvert la voie à l'enseigne pour 2 autres dispositifs : à Balma-Gramont où Alexandre Catoire innove avec le premier BOULANGER DRIVE de France et avec Aurélien Gnambé à la tête du nouveau BOULANGER de Lattes qui a ouvert ses portes en novembre 2021



NOUVEAU FORMAT EN LOZÈRE !

HANDIWORK DÉCOUVERTE - HYPER U - INTERMARCHÉ - INTERSPORT

HYPER U dirigé par Jean-Michel Brun, INTERMARCHÉ Banassac avec Kévin Allinc et INTERSPORT renouvellent leur partenariat avec HANDIWORK cette année. Mention spécial à INTERSPORT qui accueille deux dispositifs, merci Anthony Dos Santos. Ce sont donc 16 stagiaires qui sont accueillis cette année en Lozère (48).

L'ITEP Bellesagne a également innové avec l'engagement sur 3 dispositifs démarrés en cascade sur 10 mois permettant d'accompagner 8 stagiaires sur 3 types de métiers différents : la grande distribution alimentaire chez HYPER U Mende, une grande enseigne de sport, INTERSPORT MENDE, et prochainement le secteur de la restauration.



Intermarché

INTERSPORT



ENGAGEMENT DES MISSIONS LOCALES JEUNES (MLJ)

HANDIWORK DÉCOUVERTE - MLJ AVIGNON - MLJ BAGNOLS-SUR-CÈZE

Deux dispositifs sont en préparation pour un démarrage au printemps prochain. Handiwork Découverte va en effet accompagner 8 à 10 jeunes des Missions Locales de Bagnols/Cèze et Avignon sur un format plus court (8 semaines pour 96h) adapté à la réalité du terrain

Une nouvelle demande, un nouveau challenge pour aider de plus en plus de jeunes de 16 à 25 ans dans leur choix et possibilités d'orientation dans leur parcours professionnel. La Mission Locale de Mende suivra le mouvement à la rentrée de septembre prochain.



PARTENAIRES FINANCIERS



AG2R LA MONDIALE

Nous tenons à remercier nos partenaires financiers, la DREETS Occitanie (M. Frank Lopez via le PRITH) ainsi que le CCAH (AG2R La Mondiale, Malakoff Médéric Humanis et Klésia) qui ont permis de financer le démarrage de nos dispositifs ces 3 dernières années.

Handiwork Découverte a ainsi pu voir naître son activité et poursuit aujourd'hui avec 38 dispositifs sur toute l'Occitanie.

La pertinence de nos actions a été reconnue par nos partenaires : les établissements médicosociaux ainsi que les entreprises ont validé pour plus de 80% d'entre eux le passage à un cofinancement en fonds propres.

ANTHONY DIETTER

FORMATEUR HANDIWORK

Qui es-tu et quelles sont tes missions chez Handiwork ?

Je suis formateur pour Handiwork découverte sur les secteurs de l'Aude, du Tarn et de l'Hérault.

Ma mission est d'accompagner des groupes de 4 stagiaires en situation de handicap issus d'IME ou ESAT afin de les former et leur faire découvrir le travail en milieu ordinaire chez différents partenaires tels que Lidl, Tridôme ou encore la Jardinerie Tarnaise. Sur la durée des dispositifs, je réalise des rapports d'activité quotidiens que les référents des stagiaires peuvent consulter en temps réel, ainsi que 3 bilans permettant de jauger de la progression des stagiaires afin de les accompagner au mieux dans leurs projets professionnels futurs.

Qu'est-ce que le métier de formateur t'apporte ?

Le métier de formateur m'apporte énormément de satisfaction au quotidien, c'est tellement plaisant de se sentir utile en partageant nos connaissances et compétences professionnelles avec des personnes aussi intéressées, qui comptent sur nous. Au-delà du côté professionnel, cela m'apporte un réel équilibre au niveau personnel. Étant issu du milieu du commerce et n'ayant jamais été réellement confronté au milieu du handicap auparavant, c'est au contact de mes stagiaires que j'ai pu me rendre compte de la chance que j'ai d'avoir pu faire des études, d'avoir un travail qui me plaît... J'apprends beaucoup au travers de nos échanges et ne peut qu'être reconnaissant de travailler avec des personnes aussi sympathiques.

HANDIWORK FORMATION

L'ARRIVÉE D'INCLU'PRO



MÉLANIE D'ORAZIO

RESPONSABLE INCLU'PRO

En quelques mots, Inclu'Pro est un dispositif au sein duquel des personnes en situation de handicap sont accompagnées dans la définition et la réalisation de leur projet professionnel. Ce dispositif s'adresse aux demandeurs d'emploi, travailleurs indépendants, salariés du privé (dont personnes en arrêt maladie) et exploitants agricoles. La formation dure 3 mois et les stagiaires valident leur projet par une période d'immersion en entreprise. Cet accompagnement existe sur différents départements, mais pour notre part, nous travaillons sur tout le Vaucluse.

Avec qui travaillez-vous pour ce projet ?

Ce projet, financé par l'AGEFIPH, est en collaboration avec le Centre ABC, THISIS Formation Conseil, Evolis Rh & Formation et le Cabinet Conseil Dominique Blettery.

Quel est le rôle d'HANDIWORK dans ce projet ?

HANDIWORK anime un module de Technique de Recherche d'emploi, aide les stagiaires à trouver un lieu d'accueil et les accompagne durant la période d'immersion en entreprise. C'est également l'interlocuteur privilégié des entreprises durant cette période. Nous recherchons donc des structures, tous secteurs et toutes tailles confondues pour accueillir, sur 1 à 2 semaines, les stagiaires et leur permettre de valider leur projet professionnel.



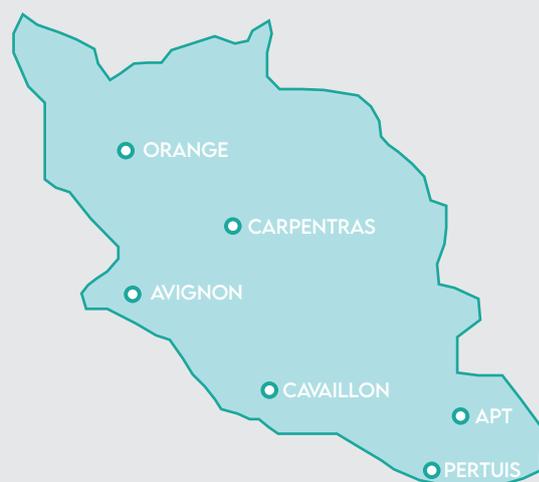
Quels ont été les premiers résultats d'Inclu'Pro ?

Depuis le lancement du parcours sur le Vaucluse (84) il y a quelques mois, nous avons accompagné plus de 200 stagiaires !

Ils ont pu valider un projet professionnel suite à un appui, la TRE (Technique de Recherche d'Emploi) et à une immersion professionnelle dans une de nos entreprises partenaires.

Quand est-ce que les nouveaux démarrages sont prévus ?

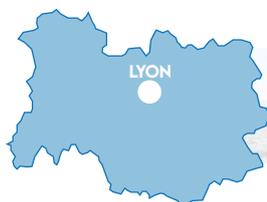
Un nouveau groupe voit le jour chaque mois sur différentes villes du Vaucluse. Pour les personnes qui seraient intéressées, il ne faut pas hésiter à se tourner vers son conseiller Pôle Emploi ou Cap Emploi afin d'être positionné sur une information collective. Et pour les entreprises il ne faut pas hésiter à contacter Mélanie D'ORAZIO au 07 48 73 22 61.



VIE DE L'ENTREPRISE

CRÉATION DES NOUVELLES ANTENNES

L'ouverture d'une antenne à Aix en Provence (13) en octobre 2021 et à Villefranche sur Saône (69) début 2022, ont pour objectif de déployer les dispositifs d'inclusion professionnelles pour les personnes en situation de handicap, notamment le dispositif Handiwork Découverte sur l'ensemble des régions PACA et AURA.



CLAIRE VESCO
DIRECTRICE RÉGIONALE AURA HANDIWORK



Peux-tu nous décrire tes missions ?

« Ma principale mission au sein d'Handiwork est de faire connaître et de développer l'ensemble des dispositifs Handiwork sur la région Auvergne Rhône Alpes. Depuis ma prise de poste en janvier 2022, j'ai donc pris contact avec la plupart des établissements médico-sociaux de la région afin d'envisager la mise en place du dispositif Handiwork Découverte. En parallèle, je gère les dispositifs Handiwork Recrutement mis en place sur la région depuis le début de l'année et je commence la recherche de nouvelles entreprises souhaitant collaborer avec Handiwork pour faciliter le recrutement de personnes en situation de handicap ».

Un petit mot pour décrire votre arrivée dans l'entreprise ?

« Handiwork est une entreprise à taille humaine avec un mode de management très collaboratif. Grâce à cela et malgré la distance avec le siège, j'ai été très bien intégrée par l'équipe. L'engagement et le dynamisme de chacun sont très communicatifs, et me permettent de relever au quotidien les défis du développement d'une nouvelle région. Un grand merci à toute l'équipe et à la direction pour son accueil et son soutien depuis mes débuts au sein d'Handiwork ! ».



SÉGOLÈNE JARRY
DIRECTRICE RÉGIONALE PACA HANDIWORK



Peux-tu nous décrire tes missions ?

« Mes missions sont de sensibiliser et fidéliser les entreprises et établissements médico sociaux du milieu protégé au concept Handiwork sur tout le secteur PACA.

Mes objectifs sont multiples. En effet, je dois assurer l'emploi et la formation des personnes en situation de handicap au travers de plusieurs parcours de formation en situation de travail, répondre aux besoins des entreprises et les accompagner dans leur politique d'inclusion, et enfin lever les freins et simplifier l'embauche des personnes en situation de handicap. Le but étant, à terme, de créer des partenariats avec des acteurs du Handicap en PACA ».

Un petit mot pour décrire votre arrivée dans l'entreprise ?

« Je suis ravie de participer à cette belle aventure au sein de cette entreprise et de défendre les valeurs de Handiwork.

Mon travail est très valorisant car il me permet d'avoir une action concrète sur l'embauche et la formation des personnes en situation de handicap sur tout le territoire PACA. J'ai l'occasion de rencontrer l'ensemble des acteurs sur le parcours vers l'emploi (candidats, conseillers Pole emploi, RH, Directeur de Magasin...) et de défendre les droits des travailleurs en situation de handicap en leur permettant d'accéder à un emploi pour répondre et « casser certains préjugés » sur le handicap au travers de nos actions ».

RENOUVELLEMENT DE L'AGRÉMENT ESUS



Pour mémoire, depuis décembre 2019 **HANDIWORK** est reconnue structure appartenant au secteur de l'ESS (Économie Sociale et Solidaire) en obtenant l'agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)

En décembre 2021, La DDETS Occitanie (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) a renouvelé notre agrément pour une durée de 5 ans !

Reconnaissant ainsi que le fonctionnement interne et les activités **HANDIWORK** sont tournés à 100% vers la formation et l'inclusion de personnes en situation de handicap.

L'agrément ESUS s'inscrit dans le cadre de la loi relative à l'Économie Sociale et Solidaire de 2014 ayant pour objectif de créer un écosystème favorable au développement des entreprises de ce secteur.

CERTIFICATION QUALIOPi

HANDIWORK a été audité avec succès en juillet 2021, en répondant aux exigences du Référentiel National, et obtient la certification QUALIOPi en septembre 2021 !

QU'EST-CE QUE QUALIOPi ?

La marque Qualiopi s'inscrit dans une démarche d'amélioration de la qualité du processus mis en œuvre par les Prestataires d'Actions concourant au développement des Compétences (PAC), qu'il s'agisse d'actions de formation, de bilans de compétences, d'actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience ou d'actions de formation par apprentissage.

Une première avancée a été faite avec le référencement Datadock, depuis 2015. Mais certains financeurs ne l'estimaient pas suffisante.

La loi du 5 septembre 2018 va donc plus loin en prévoyant la certification Qualiopi qui vise à :

Attester de la qualité du processus mis en œuvre par les Prestataires d'Actions concourant au développement des Compétences, et impulser leur amélioration continue

Le processus d'attribution de la certification est rigoureux et normé. La marque « Qualiopi » est délivrée par des organismes certificateurs accrédités ou autorisés par le Comité Français d'Accréditation (COFRAC) sur la base du référentiel national qualité.





MARIE RASCLE

ASSISTANTE PROJET HANDIWORK RECRUTEMENT

Peux-tu te présenter ?

Je m'appelle Marie Rasclé, et je suis en formation au sein de l'établissement 16/30 à Bagnols-sur-Cèze afin d'obtenir mon titre professionnel de secrétaire assistante. Cette année, j'effectue un contrat d'apprentissage en tant qu'assistante de projet sur le pôle HANDIWORK Recrutement.

Quelles sont tes missions chez Handiwork ?

Je suis chargée du suivi complet des stagiaires en formation. Je les accompagne tout au long des dispositifs du pôle recrutement. Ainsi, je me charge des dossiers administratifs des candidats mobilisés sur les formations. Tout au long de leur parcours, j'effectue leurs émargements et contrôle aussi leurs absences. Un accompagnement individuel se met aussi en place afin de suivre au mieux les stagiaires tout au long de leur parcours de formation !

Peux-tu te présenter ?

Je suis Séphora Bouhalfaya, et j'ai intégré HANDIWORK Découverte en septembre. HANDIWORK m'a ouvert les portes de son entreprise pour ma formation de secrétaire assistante au sein de 16/30, organisme de formation bagnolais

Quelles sont tes missions chez Handiwork ?

Durant mon apprentissage, j'ai l'opportunité d'évoluer sur des missions administrative (contractualisation, devis, facture), de gestion de Projet (planification, développement, suivi de projet, création de documents, participation aux décisions) et de secrétariat (mail / téléphone, archivage et classement des dossiers, assistance à ma responsable projet).



HUGO MERCADER

CHARGÉ DE COMMUNICATION

Peux-tu te présenter ?

Bonjour à tous, moi c'est Hugo Mercader. Je suis en deuxième année de BTS - Communication à l'IFC d'Avignon. J'ai l'opportunité d'effectuer cette deuxième année en alternance chez HANDIWORK en tant que chargé de communication.

Quelles sont tes missions chez HANDIWORK ?

Je m'occupe d'une partie de la communication de l'entreprise, notamment les réseaux sociaux, les relations avec la presse, la création de supports,... Le but, c'est de montrer une autre image des personnes en situation de handicap, et qu'elles peuvent être un véritable plus pour les entreprises.



UN PROGRAMME DE FORMATION CERTIFIANT AVEC MUSE ET BRICO-DÉPÔT



Avec ses partenaires, **HANDIWORK** lance un programme de formation certifiant !

C'est un programme novateur qui s'est récemment mis en place au sein des dépôts de Toulon (83) et Saulce-sur-Rhône (26), à côté de Montélimar.

En effet, dans le cadre d'un partenariat avec les organismes de formation MUSE et **HANDIWORK** ainsi que l'enseigne BRICO-DÉPÔT, 9 personnes en situation de handicap ont signé un contrat de professionnalisation de 12 mois.

Un partenariat novateur mais également une action inédite puisque que ce contrat de professionnalisation allie formation en situation de travail sur le terrain avec un formateur **HANDIWORK**, et formation à distance avec MUSE afin de valider un titre professionnel Employé Commercial en Magasin de niveau III (CAP/BEP) reconnu par le Ministère de l'Emploi. Nous souhaitons aux alternants bonne réussite pour ce diplôme dans la vente !

Nous remercions l'enseigne BRICO DEPOT et aux équipes des dépôts de Saulce-sur-Rhône et de Toulon pour leur implication et leur accueil. Merci également à Pôle emploi, les Missions Locales, Adapei Var Méditerranée et tous les autres partenaires pour leur mobilisation.

HANDIWORK VAINQUEUR D'UN PRIX URRH !

C'est avec une grande joie que nous vous annonçons que **HANDIWORK** a reçu le Prix « Activateur de Recrutement et d'Accès à l'emploi » lors de l'Université du Réseau des Référénts Handicap (URRH) organisé par l'AGEFIPH le 29 mars dernier.

Quelle fierté et quelle joie pour toute notre équipe d'être Lauréat de ce Prix national !

Plus qu'un Prix, c'est la reconnaissance de tout le travail effectué depuis 4 ans sur le terrain avec nos clients, nos prescripteurs et le soutien de tous nos financeurs (AGEFIPH, Pôle Emploi, Région Occitanie, DDETS 34, DREETS, OPCOMmerce et OPCO AKTO Occitanie & PACA, AG2R LA MONDIALE, CCAH ...)

Hormis nos dispositifs **HANDIWORK** Recrutement, depuis 4 ans, nous déployons également des projets HANDIWORK Découverte en Grande Distribution, en lien étroit avec le milieu protégé (ESAT, IME, SESSAD...)

Depuis deux ans, les dispositifs **HANDIWORK** Recrutement ont permis le recrutement de 140 personnes en situation de handicap dans des entreprises qui nous ont fait confiance en Occitanie et en PACA. Et si on multipliait ce chiffre par 10 dans toute la France ?



RETROUVEZ-NOUS SUR ...



HANDIWORK



HANDIWORK



HANDIWORK30



CONTACT@HANDIWORK.FR



07.71.64.89.51



WWW.HANDIWORK.FR

ET ENCORE MERCI À NOS PARTENAIRES !



Plan régional
d'insertion des
travailleurs
handicapés

Adecco

kliff
par randstad.



KLÉSIA



Intermarché



handiwork