

Lidl Béziers forme et recrute des travailleurs handicapés

La direction régionale Lidl de Béziers veut insérer des travailleurs handicapés en magasins et dans sa base logistique. Ce programme, conçu avec Handiwork, touchera 48 personnes en 2020.

Depuis novembre 2019, la direction régionale Lidl de Béziers (34) expérimente l'insertion de personnes RQTH (pour reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) comme équipiers polyvalents de magasin et opérateurs logistiques. « *Nous avons imaginé avec Lidl un programme de formation-recrutement sur mesure, mais duplicable à d'autres enseignes* », lance Jean-Baptiste Honorin, PDG du cabinet Handiwork. Bâti sur seize mois, le programme concernera 12 groupes (quatre en logistique et huit en magasins) et 48 stagiaires jusqu'à la fin 2020. Premier pilier de l'expérimentation : le sourcing des candidats (Lidl exige qu'ils puissent porter des charges, être mobiles géographiquement et disponibles côté horaires) grâce à des réunions d'information collectives de Pôle Emploi et Cap Emploi. « *Sur les premiers groupes, nous avons eu près de 70 candidatures, c'est plutôt bon* », relève Lionel Satouf, d'Handiwork. Second pilier : une immersion de neuf semaines en situation de travail, dans un magasin ou à l'entrepôt, par groupes de quatre stagiaires. Chaque groupe est encadré par un formateur Handiwork et supervisé par le directeur de magasin ou la directrice logistique. Pas d'adaptation du poste de travail *a priori* : « *Il n'y en a pas besoin dans 90 % des cas* », assure Éric Villasante, d'Handiwork.

Sensibiliser les équipes

Objectif : 10 recrutements à terme en CDI. En février, le comité de pilotage réunissant Lidl, les acteurs publics de l'emploi et les financeurs (région Occitanie et Age-fiph) a tiré le bilan des deux premiers groupes. Celui-ci étant très positif, Lidl a annoncé l'embauche immédiate en CDI de cinq personnes sur huit. En outre, deux autres stagiaires « magasin » sont intégrés dans le « vivier » saisonnier, prioritaire pour des CDD. Encouragés, les partenaires imaginent déjà dupliquer l'opération, en utilisant d'autres dispositifs, comme des préparations opérationnelles à l'emploi collectives (POEC). La direction régionale Lidl de Béziers veut recruter une cinquantaine de travailleurs handicapés dans les trois ans. « *Jusqu'à il y a deux ans, personne ne parlait de handicap chez Lidl. Maintenant, les choses vont vite*, note le responsable régional RH, Sébastien Allefredse. *Notre croissance est aussi un élément de réussite.* » La direction régionale de Béziers (pilotee par Laurent Oughdentz) couvrira six supermarchés de plus fin 2020 (10 à 15 embauches par magasin). Au-delà du recrutement, l'enjeu est aussi de sensibiliser au handicap l'ensemble des équipes. ■



Les quatre stagiaires RQTH du premier groupe logistique ont été recrutés en CDI, après neuf semaines d'immersion.

LA CONSO S'ENGAGE

LSA
TROPHÉES

Jeu 24 septembre 2020
Dîner Remise de prix

Concoutez avant
le 24 juillet

En partenariat avec :

Mondelez
International
SHACKLE MADE RIGHT

RDV sur events.lsa-conso.fr
rubrique Trophées