

Lidl séduit par ses travailleurs handicapés

EMPLOI

En collaboration avec la société Handiwork, l'enseigne de grande distribution a embauché des travailleurs handicapés en CDI, il y a un an. Elle en tire un bilan particulièrement positif.

Laurent François
lfrancois@midilibre.com

Il y a un an, Sébastien Allefredde, responsable des ressources humaines à la direction régionale de Lidl Béziers et ses collaborateurs, lançaient un pari inhabituel en termes d'emploi : embaucher des travailleurs handicapés et leur faire signer, à terme, un CDI.

Grâce à la société Handiwork, spécialisée dans la formation et le recrutement de demandeurs d'emploi handicapés et avec le soutien de divers partenaires (Pôle emploi, CAP Emploi, Mission locale d'insertion du Biterrois...), le but a été atteint. « L'embauche de ces travailleurs handicapés est extrêmement positive, se réjouit Sébastien Allefredde. Au-delà de l'idée et du projet mis en place, nous avons vécu une aventure humaine exceptionnelle. »

Douze dispositifs de recrute-

ment avaient été mis en place au niveau de la direction régionale de Lidl Béziers. Ils ciblaient deux métiers : équipier polyvalent en supermarché et opérateur logistique en entrepôt. Au total, 48 stagiaires ont été répartis sur les 12 structures.

Dans les bassins biterrois et agathois, il a ainsi été signé 14 CDI et un CDD, les autres embauches ayant eu lieu à Mèze, Clermont-l'Hérault ou encore Perpignan. Deux personnes n'ayant finalement pas rejoint le groupe Lidl ont même décroché un CDI dans d'autres enseignes. Sur la totalité des 12 dispositifs, près de 2/3 des stagiaires ont trouvé un emploi.

Une politique à long terme

La société de grande distribution a investi 15 000 € dans ce projet. Elle a été financièrement épaulée, entre autres, par la Région (100 000 €) et l'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph, 30 000 €). Et devant



Deux des employés qui ont signé un CDI à la base de Maureilhan. DR

la réussite de cette expérience, elle entend poursuivre l'aventure : « Notre objectif est de nous lancer dans une politique à long terme, relève avec enthousiasme Sébastien Allefredde. Nous souhaiterions, a minima, recruter 25 travailleurs handicapés par an (70 au total sur 2021 et 2022 sur les directions régionales de Béziers, Lunel et Baziège). Ce qui devrait d'ailleurs nous amener à étudier d'autres métiers, à diversifier les offres d'emploi proposées. »

Au niveau des embauches, « c'est la motivation, le savoir-être et le parcours » du candidat qui ont primé, souligne avec satisfaction Lionel Satouf d'Handiwork, notant que la moyenne d'âge des « personnels recrutés est de 40 ans » et qu'au-

jourd'hui, « certains de ces employés réfléchissent à évoluer au sein de l'entreprise », prouvant que « l'accès à un métier leur a mis le pied à l'étrier ».

Ce projet pilote, lancé par la direction régionale de Lidl Béziers, n'a pas tardé à faire des émules. Les centres de Montpellier et de Toulouse ont commencé à développer des actions similaires. En sachant que parmi les 25 directions régionales de l'Hexagone, le pôle biterrois est en première position, au niveau du nombre de travailleurs handicapés intégrés. Le centre de Béziers compte un taux actuel de 2,4 % de travailleurs handicapés au sein de ses effectifs. Un chiffre que Sébastien Allefredde espère voir grimper, à court terme, au-delà de 4 %.