

HANDIWORK DÉCOUVERTE, C'EST QUOI ?

Permettre à des publics en situation de handicap, orientés en milieu protégé (ESAT, IME, ITEP...) de découvrir le travail en milieu ordinaire pour y acquérir de nouvelles compétences métier. La formation se déroulant à 100% en situation de travail (FEST) est accompagnée par un formateur handiwork dans une entreprise partenaire. L'établissement et l'entreprise partenaire cofinancent le dispositif.



4
stagiaires



3H/sem.
en entreprise



32
sessions

NOTRE ORGANISATION

L'établissement spécialisé

Il se charge de choisir les stagiaires en fonction des projets personnels et professionnels et se rend disponible pour les suivre pendant leur parcours.

L'entreprise

Elle met à disposition les outils et moyens nécessaires à la formation, l'intégration et l'autonomisation du stagiaire.

Les stagiaires

Ils découvrent un métier et un environnement de travail et s'investissent dans le parcours proposé par HANDIWORK.

Le formateur HANDIWORK

Tout au long du dispositif, il accompagne les stagiaires avec lesquels il forme une équipe de travail. Il coordonne le dispositif avec l'ensemble des partenaires et atteste des compétences métier acquises.

COMMENT ÇA MARCHE ?

septembre

DÉMARRAGE

2 rendez-vous en immersion

- > référent + formateur + stagiaires dans l'établissement
- > référent entreprise + formateur sur le lieu de travail

DÈS LA PREMIÈRE SESSION DU DISPOSITIF - suivi en temps réel grâce à l'application HANDIWARE

le référent établissement peut consulter :

- > émargements
- > rapports journaliers
- > bilans
- > rapports d'incidents

octobre - novembre

BILAN INITIAL - semaine 6

- > bilan collectif, évaluation de la qualité du partenariat

février - mars

BILAN INTERMÉDIAIRE - semaine 17 évaluation des compétences

3 grilles de compétences (33 compétences)

- > savoir-être
- > manutention
- > mise en rayon

11 grilles de compétences additionnelles :

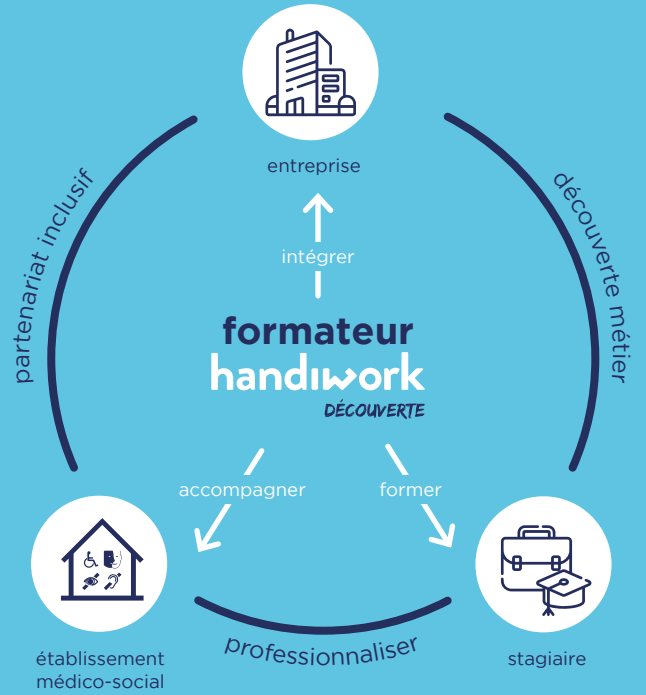
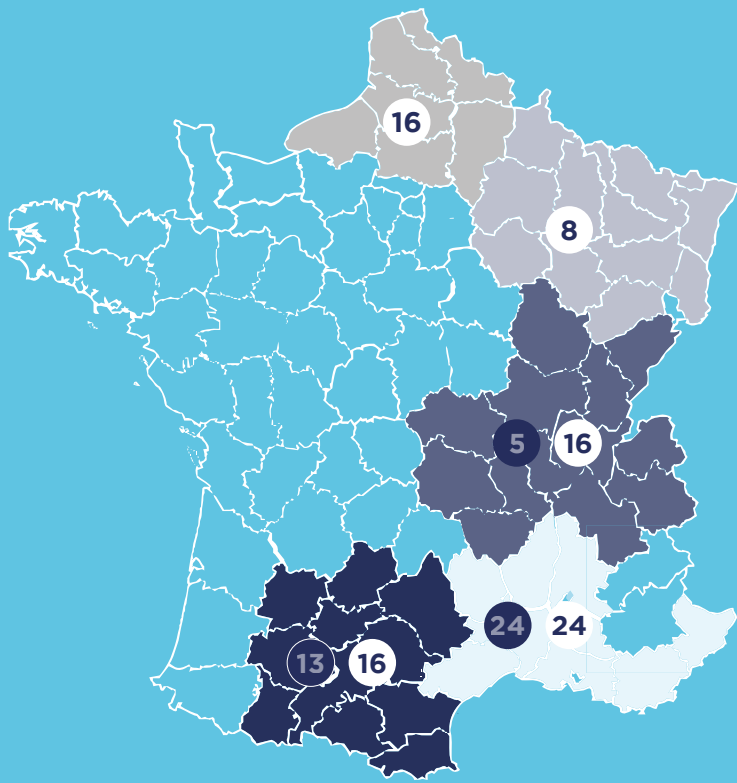
- > 3 restauration
- > 3 grande distribution
- > 4 agricole
- > 1 logistique

juin

BILAN FINAL - SEMAINE 32 suite de parcours

- > stage court ou long en autonomie à partir du 6^e mois
- > mise à disposition (ESAT)
- > contrat d'apprentissage (IME, ITEP)
- > attestation de compétences professionnelles





- 2022 / 42 dispositifs / 210 stagiaires
- Prévisions 2023 / 80 dispositifs / 400 stagiaires



NOS CERTIFICATIONS ET FINANCEURS



NOS COLLABORATIONS



ALEXANDRA DEYGAS 07 71 35 54 93 - alexandra.deygas@handiwork.fr CONTACTEZ-NOUS !