

HANDIWORK DÉCOUVERTE, C'EST QUOI?

C'est permettre à des publics en situation de handicap, orientés en milieu protégé (ESAT, IME, ITEP...) de découvrir le travail en milieu ordinaire pour y acquérir de nouvelles compétences métier. La formation se déroulant à 100% en situation de travail (FEST) est accompagnée par un formateur Handiwork dans une entreprise partenaire. L'établissement et l'entreprise partenaire cofinancent le dispositif.







3H/sem. en entreprise



32 sessions

LES ACTEURS

Une entreprise

Elle est le lieu de formation et met à disposition du formateur les outils et moyens nécessaires à la formation.

Un établissement spécialisé

Il présente le dispositif aux futurs stagiaires en fonction des projets personnels et professionnels. Il se rend disponible pour les suivre pendant leur parcours.

Des stagiaires

Ils découvrent un métier et un environnement de travail et s'investissent dans le parcours proposé par HANDIWORK auquel ils ont choisi de participer.

Un formateur HANDIWORK

Il accompagne les stagiaires avec lesquels il forme une équipe de travail et valide les compétences métier acquises. Il coordonne le dispositif avec l'ensemble des partenaires et accompagne l'entreprise dans sa sensibilisation au handicap.



COMMENT CA MARCHE?

Septembre

Avant le démarrage, immersion du formateur :

- en entreprise pour préparer la mise en place du dispositif
- en établissement pour rencontrer les stagiaires

LE PARCOURS DU STAGIAIRE

Phase 1 de septembre à novembre

Première approche des compétences métier

Bilan initial:

 collectif : 1ère évaluation des stagiaires et de leur intégration

··· Phase 2 de novembre à mars ······

Montée en compétences et acquisition d'une posture professionnelle et intégration dans les équipes.

Bilan intermédiaire individuel :

- évaluation des comportements et compétences.
- 3 objectifs fixés à chaque stagiaire
- Proposition de stage en autonomie

Phase 3 de mars à juin

Individualisation du parcours en fonction des objectifs fixés.

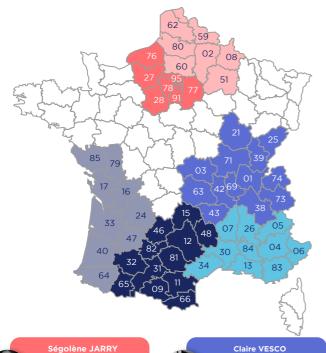
Bilan final individuel:

- Evaluation globale du parcours du stagiaire, validation des compétences et proposition de suites de parcours (stage en autonomie, mise à disposition, contrat en alternance)
- Remise des attestations de compétences

Les +++:

- Suivi en temps réel du dispositif pour l'établissement : émargements, rapports journaliers, rapports d'incidents
- 3 grilles de compétences professionnelles: un socle de 33 compétences professionnelles : savoir être et savoir faire.

NOTRE PRÉSENCE TERRAIN

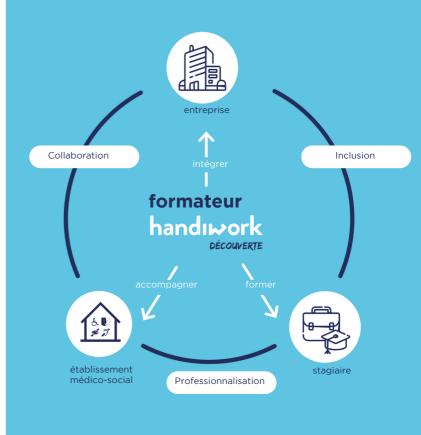
































































































NOS PARTENAIRES

NOS COLLABORATIONS