

# handiwork

Juillet 2021 | newsletter #4





## Les mots du PDG



Le mois de juillet est toujours un moment particulier chez HANDIWORK et plus particulièrement pour moi. C'est un temps de réflexion, de bilan et de structuration. Depuis sa création il y a 4 ans, HANDIWORK est en « hyper-croissance », c'est-à-dire que notre activité double chaque année...

Au moment où j'écris ces lignes, je suis en pleine préparation du séminaire de rentrée que nous organisons chaque année fin août. Après une période de vacance bien méritée, c'est le moment pour l'équipe de se mobiliser pleinement dans notre projet collectif et de préparer au mieux l'année à venir. C'est également, pour moi, l'occasion de partager avec eux une vision, une stratégie, des perspectives, une organisation et de m'en remettre à eux pour lever quelques doutes et incertitudes.

Une rentrée 2021 pleine de promesses !

Coté HANDIWORK RECRUTEMENT, ce sont plus de 100 dispositifs qui sont déjà planifiés entre maintenant et la fin de l'année 2022. Viendront s'y rajouter de nouveaux partenariats avec des groupes de la Restauration Rapide, de la Propreté, de l'Industrie ou de l'Intérim, mais également l'implantation de bureaux HANDIWORK en Auvergne-Rhône-Alpes et en Île-de-France, des aménagements de notre dispositif pour l'intégrer dans des parcours de formation en alternance, des réponses que nous espérons fructueuses à des appels à projets sur la thématique de l'emploi et du handicap...

Coté HANDIWORK DECOUVERTE, nous continuerons d'accompagner les usagers d'établissements médico-sociaux en entreprise pour leur permettre de s'y former et d'y découvrir le milieu ordinaire. Déjà bien implantés en Occitanie, nous allons ouvrir nos dispositifs, habituellement réservés aux enseignes de Grande Distribution, à de nouvelles activités (Agriculture, Tri Sélectif, Logistique...).

Coté HANDIWORK FORMATION, une nouvelle mission nous a été confiée. Chaque année, jusqu'en 2025, nous serons chargés d'accompagner vers l'emploi près de 400 demandeurs d'emploi en situation de handicap dans le Vaucluse, département limitrophe de notre siège. Ce beau projet est né d'un partenariat avec le CENTRE ABC, une structure spécialisée dans l'insertion, présente en Occitanie et en PACA depuis plus de 15 ans. A la demande de l'OPCO SANTE, nous continuerons, par ailleurs, de former des cadres d'ESAT pour les aider à établir un lien avec le monde de l'entreprise et à mettre en œuvre des actions inclusives.

Vous l'aurez compris, on ne s'ennuie pas chez HANDIWORK !

Bonne lecture et bonnes vacances !



## Sommaire

<b>HANDIWORK Découverte</b>	<b>4</b>
<b>HANDIWORK Recrutement</b>	<b>6</b>
<b>HANDIWORK Formation</b>	<b>8</b>
<b>La vie de l'entreprise</b>	<b>9</b>
<b>Vu sur Facebook</b>	<b>13</b>

## UPSR Coulogues / Intermarché Bagnols sur Cèze, le grand chelem de l'inclusion !

C'est une année riche en passerelle inclusive qu'a vécu l'UPSR Coulogues, et plus particulièrement Michael, patient et stagiaire retenu pour intégrer la cohorte de stagiaires du dispositif HANDIWORK DECOUVERTE en septembre 2020.

Créé en 2003, l'UPSR du Château de Coulogues est une structure de l'Association de Secours aux Victimes des Maladies Tropicales (ASVMT). L'Unité Psychiatrique de Soins en Réadaptation (UPSR) vise à accueillir et accompagner les personnes soignées en psychiatrie à s'orienter dans les démarches professionnelles en partenariat avec les différents organismes comme les Services Publics de l'Emploi et les organismes de formation.

Dans cette volonté de favoriser toujours plus l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, un premier dispositif HANDIWORK DECOUVERTE a été mis en place grâce au financement PRITH (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés) accordé par la DIRECCTE/DRETS Occitanie pour l'année 2019-2020. Ainsi, durant 10 mois, une première équipe de 4 stagiaires issus de l'UPSR de Coulogues a été accueillis au sein de l'Intermarché de Bagnols-sur-Cèze pour cette première année de phase expérimentale. En effet, aucun UPSR n'avait intégré les pratiques HANDIWORK comme projet d'accompagnement de ses patients.

Après une première année réussie, le dispositif HANDIWORK DECOUVERTE a été renouvelé pour l'année 2020-2021 avec un financement novateur sous la forme du don en mécénat.

Celui-ci consiste au versement d'un don à un organisme reconnu d'intérêt général (association de rattachement des établissements partenaires). En contrepartie, l'entreprise ayant versé le don obtient une réduction fiscale de 60% des sommes versées, et le restant pouvant être intégré à leur DOETH. C'est vers cette solution gagnant-gagnant que se sont tournés l'UPSR et l'Intermarché pour démarrer cette année de formation.

*" Encore une belle année de partenariat entre l'UPSR et Intermarché Bagnols sur Cèze. Des collaborateurs très impliqués dans l'accompagnement des 4 stagiaires qui ont pris plaisir à faire partie de l'équipe pendant un an."*

Alexandra, formatrice HANDIWORK DECOUVERTE





Michael a très vite montré une motivation et des appétences dans les missions de travail qu'il a réalisés en magasin durant les 3h de session de formation. 7 mois après avoir démarré le dispositif "DECOUVERTE", il lui a été proposé d'intégrer la cohorte de 5 stagiaires du dispositif HANDIWORK RECRUTEMENT démarrant le 10 mai 2021 dans ce même magasin d'Intermarché Bagnols. C'est donc une première passerelle d'inclusion complète qui a vu le jour en 2 ans entre un établissement du milieu protégé et une enseigne de la grande distribution.

Démarrage du partenariat via le budget PRITH, financement en mécénat pour la deuxième année avec HANDIWORK DECOUVERTE comme vivier de recrutement pour le lancement d'un dispositif HANDIWORK Recrutement, et ce n'est qu'un début !

## En route vers l'apprentissage !

HANDIWORK DECOUVERTE devient une antichambre de l'apprentissage pour les personnes issues d'établissements médico-sociaux. C'est le cas pour les jeunes issus de l'Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique (ITEP) Bourneville à Montpellier (34).

Il faut savoir que pour ces jeunes, l'accueil en ITEP s'arrête à l'âge de 20 ans. Il faut donc leur permettre d'accéder à l'autonomie avant cette date. C'est dans cet objectif que s'inscrit le dispositif HANDIWORK DECOUVERTE.

Cependant, les jeunes de ces établissements appréhendent ce milieu professionnel et le découvrir à travers le dispositif HANDIWORK DECOUVERTE, soit 3h par semaine durant 10 mois. C'est justement cette temporalité qui est intéressante. Les stagiaires finissent leur demi-journée sur une réussite qui est visuellement parlante comme une mise en rayon. Cette régularité sur 10 mois permet également d'éviter les expériences de stages d'une semaine qui peuvent finir sur des échecs.

Depuis 3 ans, dans le cadre d'un dispositif HANDIWORK DECOUVERTE, des jeunes de l'ITEP Bourneville sont accueillis au sein de l'Intermarché Clémenceau à Montpellier, chaque année. Ce travail en équipe entre les différents acteurs a permis d'instaurer une bienveillance. Les salariés du supermarché ont un rôle de tuteur pour ces jeunes à travers les partages, les échanges, la solidarité... L'investissement de chacun fut porteur de révélation, d'épanouissement, de montée en compétences chez ces jeunes et des projets ont vu le jour !

L'année dernière déjà, à la suite des 10 mois du dispositif, Mehmet, un jeune de l'ITEP, a signé un contrat de professionnalisation sur 3 ans via le CFAS Jules Ferry de Montpellier. Depuis septembre 2019, il est en alternance au sein de l'Intermarché Clémenceau. Son parcours a servi de modèle pour les autres jeunes, notamment les stagiaires du dispositif de cette année qui ont pu l'observer et discuter avec lui.

Et l'effet boule de neige s'est enclenché puisqu'Estevan, stagiaire du dispositif 2020-2021, a également signé un contrat de professionnalisation sur 2 ans toujours en alternance au sein de l'Intermarché, avec un démarrage en septembre 2021 .

Le choix de l'employeur est très important puisqu'il s'agit d'accompagner ces jeunes en apprentissage avec patience et bienveillance. L'enjeu est donc de développer l'apprentissage de ces jeunes au sein des enseignes de la Grande Distribution.

Bonne réussite pour ces deux jeunes ! Et on espère que cela va continuer !

# HANDIWORK Recrutement

## ADECCO & HANDIWORK, un nouveau partenariat

En 2020, ADECCO et HANDIWORK ont conclu un partenariat. L'objectif ? La mise en place de contrats de professionnalisation pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Concrètement, 1 mois avant le début du contrat, ADECCO et HANDIWORK sélectionnent 5 demandeurs d'emploi en situation de handicap. Puis, durant les 9 premières semaines, le formateur va accompagner et former les stagiaires au sein de l'entreprise, tout en s'assurant que les compétences professionnelles préalablement définies soient acquises. Pour la seconde étape d'une durée de 10 mois, les stagiaires sont en contrat de professionnalisation avec les avantages liés au statut de l'entreprise cliente d'ADECCO.

Le premier dispositif HANDIWORK RECRUTEMENT qui découle de ce partenariat a commencé début juillet pour le métier d'Agent de courrier au sein de La Poste Nîmes.

Un beau partenariat pour un objectif commun, l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap !

## HANDIWORK RECRUTEMENT en Région PACA



Depuis le mois de mars, 3 dispositifs ont déjà été mis en place. Ainsi, les supermarchés LIDL de Cogolin et de Rousset, et la base logistique LIDL de Rousset ont chacun accueilli des stagiaires, accompagnés par leur formatrice HANDIWORK RECRUTEMENT.

N'hésitez pas à nous suivre car le déploiement d'HANDIWORK en PACA ne fait que commencer...

## Bilan des POEC de Baziège et Lunel

l'opcommerce  
Opérateur de compétences



Avec le soutien de l'OPCommerce Occitanie et en partenariat avec les Directions Régionales LIDL de Baziège (31) et Lunel (34), 2 POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective) ont été déployé d'octobre 2020 à février 2021 (voir newsletter #3).

Ce projet, associant les Services Publics de l'Emploi, a permis la mise en place de 6 dispositifs HANDIWORK RECRUTEMENT au sein des supermarchés LIDL de Lunel, Montpellier, La Calmette, Minimes, Muret et de Purpan. Ce sont donc 27 stagiaires TH qui ont été formé, et 52 % d'entre eux ont été recruté à l'issue de leur parcours de formation de 9 semaines.

# HANDIWORK se déploie sur de nouvelles enseignes



À la suite de la communication faite sur le programme régional "Innov'Emploi Expérimentation", des entreprises du secteur de la Grande Distribution et de la Logistique ont confirmé des projets de recrutement de personnes en situation de handicap. Au total, ce sont 8 enseignes différentes qui se sont engagées, en partenariat avec HANDIWORK.

Ce sont 14 magasins différents qui participeront dès le mois d'avril 2021 à cette nouvelle phase de déploiement. Compte tenu du concept innovant HANDIWORK RECRUTEMENT, qui s'appuie sur la Formation en Situation de Travail, les stagiaires seront formés directement dans le magasin recruteur, toujours encadrés par un formateur HANDIWORK dédié.

Ainsi, Intermarché Bagnols sur Cèze (30), Leclerc Lunel (34), METRO Montpellier (34) et Brico Dépôt Soual (81) ont déjà accueilli un dispositif. L'objectif est de procéder, sur les 15 mois à venir et à travers 16 dispositifs HANDIWORK, au recrutement de 32 demandeurs d'emploi en situation de handicap.



# Un Nouveau parcours certifiant avec l'alternance



Suite à notre partenariat avec MUSE, spécialiste de la formation diplômante à distance de demandeurs d'emploi aux métiers de la grande distribution, un parcours d'intégration à destination des personnes en situation de handicap a vu le jour. Ce partenariat a pour objectif de faciliter la formation et le recrutement dans le secteur de la grande distribution de demandeurs d'emploi et de travailleurs handicapés.

Ce parcours de formation innovant allie FEST (Formation En Situation de Travail) et FAD (Formation A Distance) et permet :

- Une formation pratique de terrain accompagné par un formateur HANDIWORK
- Une formation théorique à distance accessible à tous
- La présence du salarié en contrat de professionnalisation, plus de 80% de son temps de travail en entreprise

Ainsi, 3 groupes de 4 stagiaires en situation de handicap suivent un parcours en alternance composé de 210 heures en formation terrain assurés par HANDIWORK, et de 266 heures de cours en distanciel assurés par MUSE.

Vous êtes intéressé.e par ce programme de formation ?

Vous voulez plus d'informations sur les publics concernés et les modalités de mise en œuvre ?

Vous avez besoin d'un accompagnement pour sourcer des candidats TH ou faire le lien avec votre OPCO ?

Alors, n'hésitez pas à nous contacter !

## Une formation pour les directions des Etablissements Médico-Sociaux



Financé par l'OPCO, le programme de formation « Mettre en œuvre une politique innovante d'ouverture pour faciliter l'inclusion des travailleurs en milieu ordinaire » a été conçu pour accompagner les équipes de direction et d'encadrement des établissements médico-sociaux à faire leur propre diagnostic de pratiques et à engager une réflexion sur leur politique d'ouverture sur le milieu ordinaire. Il s'agit également de construire avec un plan d'action et de mettre en œuvre des actions simples et pertinentes afin de favoriser l'inclusion de personnes issues de ces établissements.

La première session de formation s'est échelonnée sur 3 périodes de 2 jours chacune. La première période s'est déroulée en octobre 2020 sur Carcassonne (11) avec notamment la visite d'un dispositif HANDIWORK DECOUVERTE présent sur le magasin Tridôme de Carcassonne. Les deux autres périodes se sont déroulées respectivement en décembre 2020 et en janvier 2021 à Béziers (34).

Cette année, deux sessions ont été mises en place à Montpellier puis à Toulouse. Ce programme de formation est également un échange constructif et un partage d'expériences entre les participants et l'intervenant.

Pendant ces jours de formation, les participants sont également amenés à imaginer des projets inclusifs pouvant être mis en œuvre dans leurs établissements. Parmi les projets, on peut citer la reprise et la gestion d'une boutique d'un village par des travailleurs issus d'un ESAT ou encore la mise en place d'espaces pour des start-up au sein même d'établissements médico-sociaux permettant ainsi le partage, la mixité entre les publics...

HANDIWORK remercie l'OPCO Santé Occitanie d'avoir soutenu et financé un projet de formation innovant et permettant de rassembler des acteurs importants autour du sujet de l'inclusion en milieu ordinaire de travailleurs d'ESAT.

Nous tenons également à remercier les représentants des établissements médico-sociaux ayant participé à la formation pour leur implication et leur engagement dans les échanges.

Pour tout renseignements : [jb.honorin@handiwork.fr](mailto:jb.honorin@handiwork.fr)



# La vie de l'entreprise

## HANDIWORK déménagement

Le 4 janvier 2021, l'équipe HANDIWORK s'est mis en tenue de bricolage pour monter des chaises, des tables et autres matériels de bureau !

En effet, HANDIWORK a emménagé dans de nouveaux locaux à Bagnols sur Cèze. Qui dit nouvelle adresse dit nouvelle enseigne ! Chose faite quelques jours plus tard avec l'installation d'une pancarte toute neuve.

Enfin, dernière petite touche finale le 26 et 27 mai, avec la salle de réunion HANDIWORK qui a pu servir de toile vierge au graffeur Pyrate.



## HANDIWORK s'engage



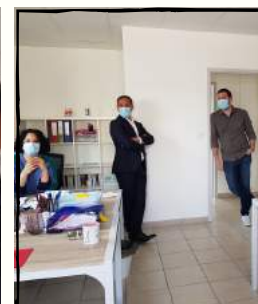
Dans le cadre de la mobilisation « Les entreprises s'engagent » et en partenariat avec FACE Gard, HANDIWORK a signé une charte d'engagement, avec la préfecture du Gard et la DIRECCTE Occitanie 30, pour la mise en œuvre d'actions et de dispositions en faveur de l'inclusion professionnelle.

HANDIWORK devient acteur de cette politique en prenant des engagements comme l'accueil de stagiaires de 3ème issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville, ou encore dans le recrutement de personnes éloignées de l'emploi avec un focus sur l'alternance. HANDIWORK s'engage également en faveur de l'accueil de stagiaires en Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), et ce, sur différents métiers comme la coordination de projet ou encore dans la gestion administrative.

## Visite d'Anthony Cellier, député

Vendredi 21 mai 2021, nous avons eu le plaisir de recevoir Anthony Cellier, député de la 3ème circonscription du Gard, dans nos locaux à Bagnols-sur-Cèze.

Au cours de cette visite, nous avons pu échanger sur l'inclusion professionnelle, la formation et le recrutement des personnes en situation de handicap.



# La ruche HANDIWORK



Depuis quelques années, les populations d'abeilles sont en forte diminution. Pourtant, en pollinisant les fleurs, elles sont un maillon essentiel dans la reproduction de nombreuses espèces végétales.

Souhaitant agir pour la protection et la sauvegarde des abeilles, HANDIWORK a donc cofinancé une ruche.

Et petit bonus, l'équipe HANDIWORK pourra déguster son propre miel !



## HANDIWORK poursuit son engagement en faveur de l'apprentissage

Depuis sa création en 2017, HANDIWORK ne cesse de s'agrandir en accueillant de nouveaux collaborateurs. Acteur de la formation, HANDIWORK souhaite accompagner des apprentis afin de leur apporter des connaissances et des compétences bénéfiques aussi bien sur le plan professionnel que personnel.

Ainsi, HANDIWORK a le plaisir d'accueillir Eva, Mélanie, Nathan et Jean-Pierre.

Ils se sont prêtés à l'interview en **3** questions !



**Peux-tu te présenter ? Que fais-tu comme études, comme formation ?**

Je suis Eva JAUSSAN, j'ai 19 ans et je suis étudiante en école de commerce à l'ESG de Montpellier depuis 2 ans. Actuellement en stage au sein de l'équipe HANDIWORK en tant qu'assistante en Ressources Humaines, j'ai pour projet de poursuivre dans ce domaine en effectuant un cursus en alternance dès ma troisième année de Bachelor, au sein de l'équipe, avant un Master en Ressources Humaines.

**Quelles sont tes missions au sein d'HANDIWORK ?**

Je travaille principalement pour le siège de HANDIWORK, sur des missions concernant la gestion de l'environnement interne, les ressources humaines et l'administratif comme le suivi des congés payés, fiches de paies, les facturations... Je peux également, selon les besoins, être amenée à assister l'ensemble de l'équipe HANDIWORK sur des missions diverses que ce soit sur la branche Découverte ou Recrutement.

**Ton mot de la fin ?**

Je suis ravie d'avoir découvert cette entreprise et ses collaborateurs. L'ensemble de l'équipe est très investi dans le concept d'HANDIWORK, la motivation se ressent et l'atmosphère générale est très agréable. Les valeurs sont fortes et venir travailler au sein de l'entreprise est un plaisir au quotidien.



## **Peux-tu te présenter ? Que fais-tu comme études, comme formation ?**

Je m'appelle Mélanie D'ORAZIO, j'ai 23 ans et je viens de terminer mon Master 2 Situations de Handicap et Participation Sociale, que j'effectue à l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP), à Rennes.



## **Quelles sont tes missions au sein d'HANDIWORK ?**

J'effectue mon stage de fin d'études au sein du département HANDIWORK RECRUTEMENT. J'ai donc passé 4 mois à appuyer les deux responsables de projets ainsi que le directeur de projet sur différents dossiers et missions: montage de réunions et de présentations, travail sur la préparation des dispositifs, mise en place de partenariats etc... J'ai également monté le premier dispositif HANDIWORK avec l'enseigne Brico Dépôt à Soual, toujours sous la supervision de mes responsables, sur lequel je suis actuellement formatrice. D'ici peu, j'élargis mes compétences pour passer sur HANDIWORK FORMATION cet été !

## **Ton mot de la fin ?**

Faire mon stage à HANDIWORK a été une aventure très enrichissante. J'y ai acquis une certaine expertise sur la formation des Travailleurs Handicapés et j'ai surtout énormément appris. J'ai été accompagnée et formée de manière pédagogique ce qui me permet aujourd'hui d'accompagner à mon tour les stagiaires de mon dispositif.

---

## **Peux-tu te présenter ? Que fais-tu comme études, comme formation ?**



Bonjour, je suis Nathan RIT, j'ai 21 ans et je suis étudiant à l'ESDES Lyon Business School. L'année prochaine, je vais rentrer en première année de Master en Management des sciences humaines et innovation. J'ai donc rejoint HANDIWORK en mai pour mon stage de fin de 3ème année et peut-être en alternance en septembre.

## **Quelles sont tes missions au sein d'HANDIWORK ?**

Posté sur HANDIWORK RECRUTEMENT, diverses missions me sont confiées telles que la mise en place d'un parcours de formation dans la restauration rapide, ainsi qu'un travail en amont de création de contacts qualifiés avec des futurs clients dans de nouveaux secteurs d'activités portés par HANDIWORK. Je travaille également sur la création de fiches enseignes et métiers afin d'aider les formateurs qui commenceront un nouveau dispositif.

## **Ton mot de la fin ?**

J'ai pu m'intégrer facilement dans cette équipe HANDIWORK très humaine et dynamique, je n'ai pas le temps de m'ennuyer ! C'est un grand plaisir de faire partie de l'aventure HANDIWORK.



### Peux-tu te présenter ? Que fais-tu comme études, comme formation ?

Issu d'un BTS électrotechnique, j'ai été basé sur Pierrelatte pendant une trentaine d'années sur le secteur nucléaire. Puis, j'ai souhaité m'orienter vers une entreprise à taille humaine ayant une connotation d'aide à la personne. J'ai fait connaissance de Jean Baptiste lors de mon parcours "Projet Pro". Nous avons convenu de mon intégration chez HANDIWORK en tant que chargé de développement, sous forme d'un contrat Pro. Je serai donc en alternance, durant 1 an, avec l'IFC d'Avignon afin de préparer un BAC + 3 "Chargé d'Affaires Commerciales et Marketing Opérationnel".

### Quelles sont tes missions au sein d'HANDIWORK ?

Mon rôle au sein de l'équipe HANDIWORK consiste à développer notre portefeuille clients, dans les domaines de la propreté, de l'industrie et de la logistique, dans un premier temps dans les secteurs Occitanie, PACA et ARA. Mais également de créer du lien avec les acteurs locaux, à ce titre je porterai les couleurs d'HANDIWORK auprès d'Atout Tricastin, club de 120 entreprises dont je suis adhérent depuis 8 ans.

### Ton mot de la fin ?

Ma difficulté, dans mes premières semaines, a été de comprendre les rouages de l'entreprise et de m'approprier les acronymes liés au milieu du handicap. Mais force est de constater, que toute l'équipe HANDIWORK est à mes yeux fortement engagée et que chacune des personnes a toujours répondu positivement à mes sollicitations. Par conséquent tous les ingrédients sont réunis pour que nous réussissions ensemble.

## HANDIWORK recrute !

HANDIWORK poursuit son déploiement et recherche donc ses nouveaux talents !

Plusieurs offres d'emplois sont à pourvoir :

**3** assistant(e)s polyvalent(e)s en alternance  
afin d'assister dans leurs fonctions les Responsables de Projet HANDIWORK

**2** formateur HANDIWORK DECOUVERTE  
pour le secteur de l'Aude (11) et de Montpellier (34)

**Plusieurs** formateurs indépendants

Secteurs : Agen, Marseille, Montpellier, Nice, Pamiers, Toulouse

Au-delà du parcours et des profils, HANDIWORK recherche des personnes intéressées par les valeurs humaines que véhicule notre société.

Postulez en envoyant votre CV, en précisant le poste souhaité, à cette adresse

[contact@handiwork.fr](mailto:contact@handiwork.fr)



# VU sur Facebook

Abonnez vous !

**Handiwork est à Orange (Vaucluse)**  
11 juin, 10:18

Zoom sur le dispositif HANDIWORK Découverte ESAT Le Royal – LIDL Orange

Merci au supermarché Lidl France d'Orange pour avoir offert des glaces aux stagiaires, en formation dans le magasin.

Chaque mardi après-midi, Cécilia, Maryline et Olivia sont accueillies au sein du supermarché. Valérie était présente cette semaine en remplacement de Sofiane.

Encore un bel exemple de l'esprit "HANDIWORK Découverte"!

Nous remercions l'ensemble de l'équipe du supermarché Lidl France d'Orange pour leur accueil. Merci également au Comité National Coordination Action Handicap (CCAH) et à l'ESAT Le Royal pour leur confiance.

#formation #decouverte #handicap #lidl #esat #handiwork #glace #merci



**Handiwork**  
7 mai

Tuto HANDIWORK

Après un premier tuto sur comment remettre un article à sa bonne place, voici le deuxième sur le facing. Et c'est toujours Marie-Charlotte qui vous répond dans ce second tuto HANDIWORK!

Bon visionnage!

#tuto #facing #handiwork #formation #grandedistribution



YOUTUBE.COM  
Tuto #2 HANDIWORK | Le Facing

**Handiwork**  
18 janvier

Annouce

Judi 14 janvier 2021 a eu lieu le Copil du programme Innov'Emploi Expérimentation en présence de l'ensemble des partenaires et d'élus.

Ce fut l'occasion de faire le bilan de ce programme et de nos 12 premiers dispositifs « HANDIWORK Recrutement ». 65 % des stagiaires sont en emploi 12 mois après leur formation.

Un article sur ce programme est paru dans le Journal Midi Libre du vendredi 15 janvier 2021. N'hésitez pas à nous suivre car de nouvelles aventures se préparent pour cette année 2021!

#handicap #formation #recrutement #handiwork #regionoccitanie #lidl #poleemploi #capemploi #missionslocales

**handiwork** Communiqué de presse

### Lidl séduit par ses travailleurs handicapés

Jeanne, HANDIWORK devient un acteur clé de l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap

En partenariat avec la Région Occitanie, l'Agence de l'Emploi LIDL, 12 dispositifs «HANDIWORK Recrutement» ont été mis en place dans la base logistique et les supermarchés à l'échelle régionale. Innov'Emploi Expérimentation programme régional d'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap ont été financés par le Pôle Emploi, le Département de l'Aude et le Département de l'Hérault.

Le succès, HANDIWORK a pu poursuivre le déploiement de ces sites en région Occitanie pour LIDL ainsi que pour d'autres entreprises et des personnes en situation de handicap. 2021 va également être l'année de notre approche pédagogique innovante, vers de nouveaux sites que la restauration rapide et le nettoyage industriel.

Le programme «Innov'Emploi Expérimentation», avec la présence de 10 agences et d'élus, a eu lieu le jeudi 14 janvier 2021.

CONTACT PRESSE  
HANDIWORK - 206, Chemin Vieux de Chaumont, 30200 Bagnols-sur-Cèze  
ÉRIC FERASSON - media@erasson.fr / handiwork@handiwork.fr - 07 46 77 10 00

100% d'un métier, c'est d'abord les hommes. - Antoine de St Exupéry

**Handiwork**  
27 mai

Zoom sur le dispositif HANDIWORK RECRUTEMENT METRO Montpellier

Cela fait maintenant 7 semaines que Bruno, Chris, Florian, Yousef et Sébastien notre formateur, sont accueillis au sein du magasin METRO France de Montpellier.

Depuis le début de la semaine, ils sont en période d'autonomie. Chaque vendredi, leur formateur fera le point avec eux sur la semaine passée. Nous leur souhaitons bon courage pour cette dernière étape!

Nous tenons à remercier les agences Pôle emploi et Cap Emploi pour le sourcing des candidats. Après avoir accueilli un dispositif HANDIWORK Découverte et maintenant un dispositif HANDIWORK Recrutement, nous remercions l'équipe de METRO France Montpellier pour leur accueil, leur confiance et leur engagement en faveur de la formation et du retour à l'emploi de personnes en situation de handicap.

#formation #recrutement #handicap #inclusion #diversité #metro #handiwork #occitanie #herault #montpellier



**Handiwork**  
27 janvier

On parle de nous!

Dans le cadre du lancement du plan "1 jeune 1 solution" en Occitanie, une présentation d'un dispositif « HANDIWORK Découverte » a été faite par les acteurs d'un dispositif mis en place en Lozère.

Pierre Bonnefoy, président de Magne Distribution, Jérémie, Damien et Lancelot, stagiaires HANDIWORK, ont présenté le dispositif « HANDIWORK Découverte » ITEP Bellesgarnes - Magne Distribution.

Des témoignages à retrouver sur la vidéo du Ministère du Travail, présente sur Dailymotion, à partir de la 35ème minute.

Bon visionnage!

#handicap #formation #decouverte #lozere #occitanie



DAILYMOTION.COM  
Plan 1 jeune 1 solution | Replay | Lancement de la mobilisation en Occitanie le 23 novembre 2020 - Vidéo Dailymotion

**Handiwork**  
19 mai

Zoom sur les dispositifs HANDIWORK RECRUTEMENT LIDL dans l'Hérault

Depuis le début de la semaine, les 15 stagiaires TH des dispositifs HANDIWORK RECRUTEMENT accueillis au sein des supermarchés Lidl France d'Agde, de Muniel-lès-Béziers et de Sérignan, ...

Afficher la suite



**Handiwork**  
10 mars

On parle de nous!

Jean-Baptiste Honorin, PDG d'HANDIWORK, a été l'invité de Bonsoir le Gard, sur la Web-Tv d'ObjectifGard.

Cette invitation a été l'occasion de présenter HANDIWORK et nos actions en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Vous pouvez dès à présent retrouver cet interview, à partir de la 41ème minute, sur la page Facebook d'ObjectifGard.

Bon visionnage!

#handicap #formation #entreprise #interview



ObjectifGard était en direct.  
9 mars

Bonsoir le Gard - Mardi 9 Mars en direct de la rédaction. Avec comme invité Philippe Maheu, Directeur Académique des Services de l'Éducation Nationale Académie de Montpellier. Au sommaire, retrouvez : ... Afficher la suite

**Handiwork**  
13 janvier - Bagnols-sur-Cèze

Parce que la journée bricolage a été productive...  
Parce que le bricolage et le montage de meubles n'ont plus de secret pour nous...  
Nous sommes fiers de vous présenter nos nouveaux locaux!



**Handiwork**  
10 juin, 11:17

Annouce

Vendredi 18 juin 2021 en début d'après-midi, HANDIWORK sera présent lors d'une table ronde sur les projets innovants.

Pour participer à ce moment, inscrivez-vous en ligne en cliquant ici : <https://lnkd.in/g/M-BkIT>

#unatera #innovation #entreprendre #tableronde

1er Sommet International des Projets Innovants

18 juin HUMAIN

Guille BALMASSARI  
Marie CHARRET  
Julien PERON  
Lionel SAJBOUF

**Handiwork**  
Publié par Médéric Ferrasson · 4j ·

Des nouveaux dispositifs HANDIWORK RECRUTEMENT arrivent dans l'Aude et dans l'Hérault

Des informations collectives ont eu lieu la semaine dernière et cette semaine au sein des agences Pôle emploi de Clermont l'Hérault, de Narbonne et de Pézenas afin de ... Afficher la suite







Toute l'équipe  
HANDIWORK vous  
souhaite de bonnes  
vacances 2021 !

