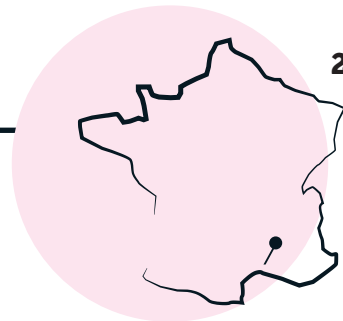


#INTÉGRATION



À LA DÉCOUVERTE DU TRAVAIL EN MILIEU «ORDINAIRE»



Chaque vendredi matin, de 8h30 à 11h30, le Super U Marguerittes accueille 4 personnes en situation de handicap. Mise en rayon principalement, mais aussi changement d'étiquettes électroniques, rangement en réserves... Ce stage d'une durée de 9 mois résulte du partenariat signé avec la société Handiwork, dont la mission est de faire découvrir aux personnes en situation de handicap le travail en milieu ordinaire. Plus particulièrement dans le secteur de la grande distribution. À noter que ce partenariat est indépendant de toute obligation légale. Le Super U n'a d'autre objectif que de permettre aux stagiaires de se familiariser avec le quotidien d'une grande surface. Au vu de l'implication, de la qualité du travail, de la bonne humeur en toutes circonstances, l'objectif est manifestement atteint.

Sud | Super U Marguerittes | 30



LEÇON DE VIE

«La semaine, les stagiaires travaillent dans des ateliers en ESAT* mais sans contact avec l'extérieur. Ils attendent le vendredi et viennent au magasin avec un formidable enthousiasme. S'ils sont encadrés par un formateur, notre souhait est qu'ils soient le plus possible au contact des équipes. Ils portent d'ailleurs la tenue et le badge. Leur intégration est excellente. Nous les avons conviés, avec leurs proches, à notre arbre de Noël où ils ont reçu le même cadeau que les employés. C'était un beau moment car ils ont réalisé qu'ils faisaient partie de l'équipe. En plus de la "leçon de vie", le travail est toujours très bien exécuté. Nous avons reconduit l'expérience dans notre second magasin, le Super U Vergèze, et j'invite d'autres points de vente à donner cette chance aux personnes en situation de handicap.»

CORENTIN BONNEMORT,
DIRECTEUR,
SUPER U MARGUERITTES (30)

* Établissement de service et d'aide par le travail.



DÉCOUVERTE

«Les personnes en situation de handicap vont découvrir une réalité professionnelle et acquérir une expérience. D'ailleurs, au terme de leur stage, une trentaine de compétences doivent être validées dans les domaines du savoir-être, de la manutention et de la mise en rayon. Côté magasin, la démarche permet de s'ouvrir aux personnes en situation de handicap et de faire "tomber les barrières". Dès lors qu'il y a de la bienveillance par rapport au handicap, l'intégration se passe très bien, comme ici au Super U Marguerittes. Les résultats étant très probants, Handiwork souhaite aller plus loin avec un second dispositif, qui sera, lui, dédié au recrutement de personnes en situation de handicap en grande distribution.»

LIONEL SATOUF,
FORMATEUR, RESPONSABLE DU
DÉVELOPPEMENT, HANDIWORK (30)
www.handiwork.fr