

HANDIWORK DÉCOUVERTE, C'EST QUOI ?

C'est permettre à des publics en situation de handicap, orientés en milieu protégé (ESAT, IME, ITEP...) de découvrir le travail en milieu ordinaire pour y acquérir de nouvelles compétences métier. La formation se déroulant à 100% en situation de travail (FEST) est accompagnée par un formateur Handiwork dans une entreprise partenaire. L'établissement et l'entreprise partenaire cofinancent le dispositif.



4
stagiaires



3H/sem.
en entreprise



32
sessions

LES ACTEURS

Une entreprise

Elle met à disposition les outils et moyens nécessaires à la formation, l'intégration et l'autonomisation du stagiaire.

Un établissement spécialisé

Il présente le dispositif aux futurs stagiaires en fonction des projets personnels et professionnels. Il se rend disponible pour les suivre pendant leur parcours.

Des stagiaires

Ils découvrent un métier et un environnement de travail et s'investissent dans le parcours proposé par HANDIWORK auquel ils ont choisi de participer.

Un formateur HANDIWORK

Il accompagne les stagiaires avec lesquels il forme une équipe de travail. Il coordonne le dispositif avec l'ensemble des partenaires et atteste des compétences métier acquises.

COMMENT CA MARCHE ?

Septembre

Avant le démarrage, immersion du formateur :

- en entreprise pour préparer la mise en place du dispositif
- en établissement pour rencontrer les stagiaires

Phase 1 de septembre à novembre

- Première approche des compétences métier
- Bilan initial : collectif – évaluation du partenariat

Phase 2 de novembre à mars

- Montée en compétences et acquisition d'une posture professionnelle
- Intégration dans les équipes
- Bilan intermédiaire : individuel – évaluation des compétences et objectifs

Phase 3 de mars à juin

- Individualisation du parcours en fonction des objectifs fixés
- Proposition de stage en autonomie
- Bilan final : individuel – évaluation finale des compétences acquises en concertation (réfèrent entreprise + formateur)
- Remise des attestations de compétences
- Proposition de suites de parcours : stage court ou long en autonomie, mise à disposition, contrat d'alternance

Les +++ :

- Suivi en temps réel du dispositif pour l'établissement : émargements, rapports journaliers, rapports d'incidents
- 3 grilles de compétences professionnelles: un socle de 33 compétences en savoir être et savoir faire professionnels.



RÉPARTITION DE NOTRE PRÉSENCE SUR LA FRANCE

Ségolène JARRY
Responsable régionale
PARIS
☎ 07 48 73 22 62
✉ segolene.jarry@handiwork.fr

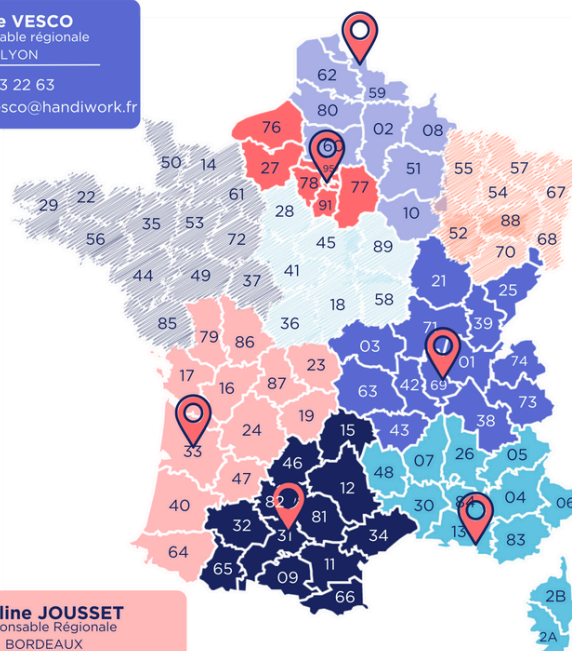
Laurence VITE
Responsable régionale
LILLE
☎ 07 50 74 34 83
✉ laurence.vite@handiwork.fr

Claire VESCO
Responsable régionale
LYON
☎ 07 48 73 22 63
✉ claire.vesco@handiwork.fr

Caroline JOUSSET
Responsable Régionale
BORDEAUX
☎ 07 50 74 05 39
✉ caroline.jousset@handiwork.fr

Mélanie D'ORAZIO
Responsable Régionale
TOULOUSE
☎ 07 48 73 22 61
✉ melanie.dorazio@handiwork.fr

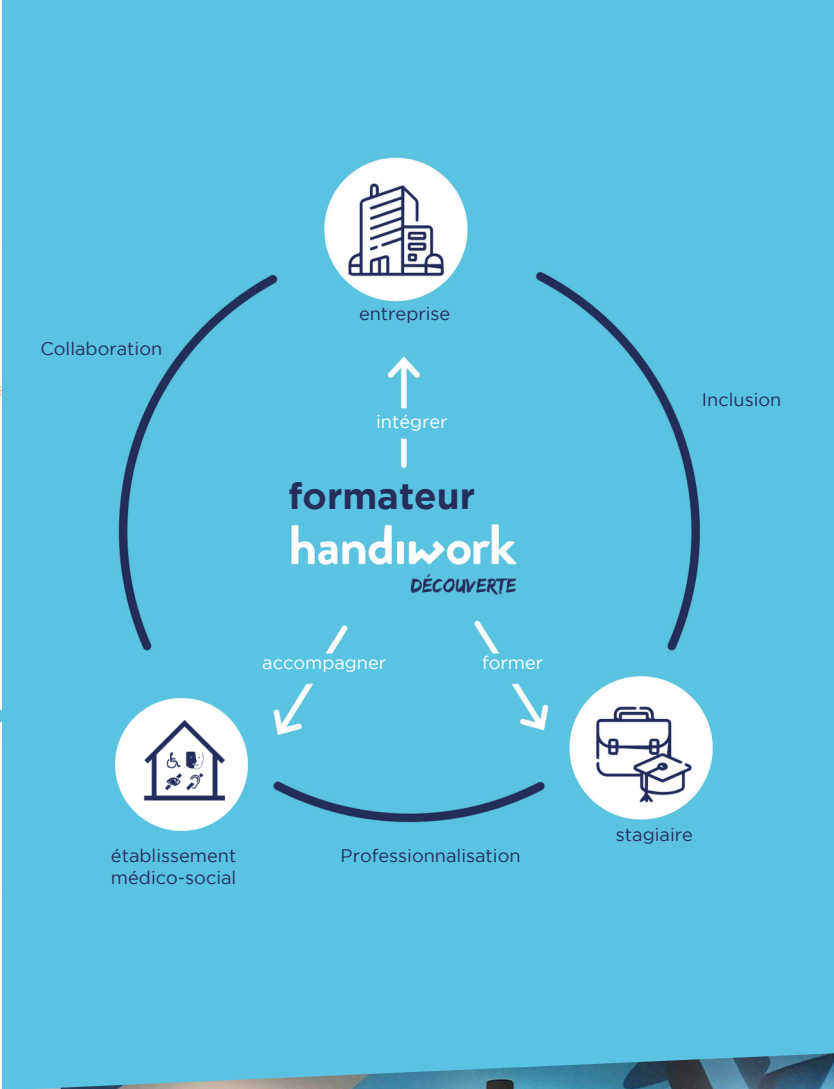
Célia BORDET
Responsable régionale
MARSEILLE
☎ 07 50 75 35 81
✉ celia.bordet@handiwork.fr



Ouverture 2025-2026 ZONE OUEST

Ouverture 2026-2027 ZONE CENTRE

Ouverture 2025-2026 ZONE EST



NOS PARTENAIRES

NOS COLLABORATIONS



ALEXANDRA DEYGAS ☎ 07 71 35 54 93 - alexandra.deygass@handiwork.fr **CONTACTEZ-NOUS !**