

Equipier polyvalent Grande Distribution, DECOUVERTE



Présentiel

PUBLIC

Personnes en situation de handicap issues de structures ou établissements spécialisés (ESAT, IME, IMPro, ITEP, UPSR, MLJ...)



8 semaines

LIEU

La formation se déroule 100 % en entreprise.



6 personnes max

PROFIL DU FORMATEUR

Formateur expert métier

PRE-REQUIS

- Capacité à porter des charges lourdes (jusqu'à 15kg) et effectuer des gestes répétitifs
- Station debout
- Capacité à travailler au contact du public
- Projet personnel et professionnel cohérent
- Maturité et savoir être

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Découvrir le monde du travail et les métiers de la Grande Distribution
- Affiner une orientation professionnelle vers le milieu ordinaire ou protégé
- Acquérir un socle de compétences clés transversales
- Envisager une proposition de stage en autonomie, une mise à disposition, une embauche directe

🔗 COMPETENCES METIER A ACQUERIR

SAVOIR ETRE – 11 compétences

MANUTENTION – 10 compétences

MISE EN RAYON – 11 compétences

≡ PUBLIC

Personnes en situation de handicap issues de structures ou établissements spécialisés (ESAT, IME, IMPro, ITEP, UPSR, MLJ...)

🎓 DATES DE LA FORMATION

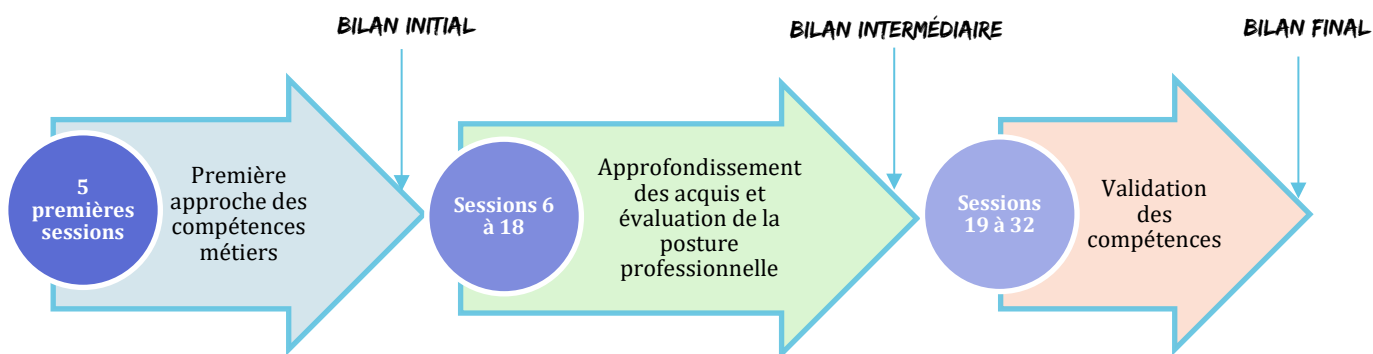
Les formations HANDIWORK Découverte se déroulent toujours de septembre à juin et suivent le rythme du calendrier scolaire.

🎓 DUREE DE LA FORMATION

10 mois (32 sessions de 3 heures = 96 heures)

🎓 DEROULEMENT SUR 10 MOIS

Un formateur HANDIWORK accompagne et forme un groupe de 4 stagiaires à raison d'une session (3 heures) par semaine sur une demi-journée fixe pendant toute la période de formation. Il rédige et présente 3 bilans (initial, intermédiaire et final) aux référents établissement et entreprise pendant la formation.



▶ METHODES PEDAGOGIQUES

Lors des heures de formation, les stagiaires sont encadrés par 2 intervenants qui les accompagnent pour effectuer au mieux les tâches qui leur sont confiées : un formateur HANDIWORK et un référent désigné par la direction de l'entreprise qui est le lieu de formation et d'immersion professionnelle.

📋 EVALUATION

Pour chaque stagiaire, 3 fiches « validation d'acquisition de compétences clés » sont distribuées au formateur et au référent entreprise en début de formation. Sur la base d'observations réelles lors des heures de formation pratique

sur site, ces compétences (entre 10 et 11 en fonction du domaine) devront être validées par le formateur ET le référent entreprise pour être considérées comme acquises.

A l'occasion du bilan intermédiaire, le formateur HANDIWORK DECOUVERTE établira une liste des compétences déjà validées. Toute sortie d'un stagiaire à ce stade du dispositif, pourra faire l'objet d'une remise d'attestation de la part d'HANDIWORK sur les compétences acquises. En fin de parcours, le formateur remettra une attestation de compétences à chaque stagiaire ainsi que les trois grilles de compétences complétées à l'établissement.

SUITE DE PARCOURS

A l'issue du parcours de formation HANDIWORK, le stagiaire pourra :

- Faire valoir les compétences acquises pour obtenir un stage dans l'entreprise
- Valider une embauche directe
- Signer un contrat d'apprentissage ou une alternance
- Être mis à disposition de l'entreprise : contrat signé entre l'établissement et l'entreprise d'accueil
- Concrétiser son projet personnel et professionnel dans une autre entreprise de son choix
- Mettre à profit les compétences acquises en milieu ordinaire dans son établissement

MODALITÉS D'ACCÈS

Les stagiaires sont sélectionnés par l'établissement et restent sous sa responsabilité. Ils s'investissent dans un parcours de formation auquel ils ont choisi de participer.