

Equipier(e) polyvalent(e) en Grande Distribution

 Présentiel

 8 semaines

 6 personnes max

PUBLIC

Personnes en situation de handicap inscrites à FRANCE TRAVAIL/CAP EMPLOI en tant que demandeurs d'emploi

LIEU

Au sein de l'entreprise

PROFIL DU FORMATEUR

Formateur expert métier

PRE-REQUIS PEDAGOGIQUES

- Capacité à porter des charges lourdes (15/20Kg) et effectuer des gestes répétitifs
- Aptitude à travailler en horaires décalées
- Aptitude à travailler le week-end et jours fériés
- Station debout
- Mobilité domicile – travail
- Capacité à travailler au contact du public

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Suivre une pré formation opérationnelle avant embauche en CDI/CDD sur un poste d'équipier polyvalent en grande distribution si le parcours est validé.
- Acquérir des compétences professionnelles de base
- Acquérir des compétences techniques sur le métier

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Suivre une pré-formation opérationnelle avant embauche en CDI/CDD si le parcours est validé. Acquérir des savoir-être professionnels de base et des compétences techniques sur le métier visé.

- Montée en compétences
- Autonomisation progressive sur le poste de travail
- Intégration au sein des équipes

CONTENU

La Formation HANDIWORK se déroule à 100% en entreprise et repose sur la mise en pratique du métier, mise en situations directement dans l'entreprise.

Le formateur HANDIWORK se réfère aux compétences clés, indispensables à la pratique du métier et veille à l'application de celles-ci lors des 8 semaines de formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Lors des heures de formation, les stagiaires TH sont encadrés par un formateur HANDIWORK, expert métier. Il est le tiers de confiance du dispositif et fait le lien entre le groupe de stagiaires TH et le tuteur interne du lieu de formation et d'immersion professionnelle. Ce dernier assure la coordination avec l'équipe de travail en place et supervise le parcours individuel de chaque stagiaire lors des phases de stage.

Le formateur HANDIWORK alterne, autant que de besoin, des phases de mises en situation et des phases réflexives hors production, collectives puis individuelles, débouchant sur un compte rendu écrit individuel.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Toute session de formation HANDIWORK RECRUTEMENT est paramétrée dans notre outil SmartOF permettant d'assurer une traçabilité à 100% de chaque parcours individuel stagiaire (bilans individuels, grilles de compétences, rapports quotidiens post phases réflexives, émargements...). Le formateur s'appuie essentiellement sur les supports pédagogiques habituels utilisés pour intégrer un salarié, valide ou en situation de handicap.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

Pour chaque stagiaire, une « validation d'acquisition de compétences clés » est prévu dans notre outil de pilotage de la formation. Sur la base d'observations réelles lors des heures de formation pratique sur site, ces compétences (entre 10 et 11 en fonction du domaine) devront être validées par le formateur ET le référent pour être considérées comme acquises.

A l'achèvement de la 1ère phase du parcours (fin de la semaine 4), HANDIWORK établira une liste des compétences déjà validées. Toute sortie d'un stagiaire à ce stade du dispositif, pourra faire l'objet d'une remise d'attestation de la part d'HANDIWORK sur les compétences acquises. En fin de parcours (fin de semaine 8), HANDIWORK remettra une attestation globale de « validation d'acquisition de compétences clés » ainsi que les grilles de compétences.

A l'issue du parcours de formation HANDIWORK, le stagiaire pourra :

- Être embauché dans l'entreprise d'accueil si le parcours est validé
- Faire valoir ses compétences acquises pour obtenir un emploi dans une autre entreprise

MODALITÉS D'ACCÈS

- Participer à l'information collective
- Participer à un entretien individuel