

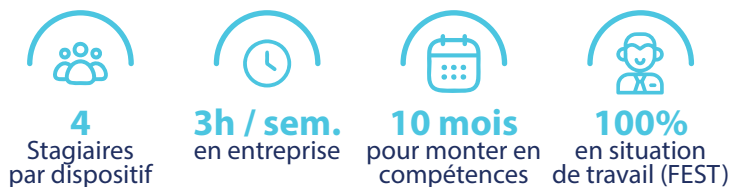


Favoriser le lien entre les entreprises et le secteur adapté

Handiwork Découverte offre aux entreprises et aux établissements médico-sociaux l'opportunité de réaliser ensemble des parcours de **formation sécurisés et encadrés**.

Ce dispositif destiné aux personnes en situation de handicap évoluant dans le secteur adapté, permet d'affiner leur orientation professionnelle dans des conditions de travail réelles grâce à des résultats mesurables.

Le dispositif en un coup d'oeil



Encadrement par **un formateur Handiwork expert métier**

Pourquoi mettre en place Handiwork Découverte ?

Pour les entreprises

- Les stagiaires contribuent concrètement au travail des équipes et développent leurs compétences.
- L'entreprise bénéficie d'une inclusion réussie, d'équipes motivées et d'une image valorisée tout en renforçant sa politique RSE.
- Le formateur expert métier Handiwork encadre et sécurise l'intégration des stagiaires dans l'entreprise.
- La formation favorise des opportunités de suites de parcours : stages, alternances, recrutements.

Pour les établissements

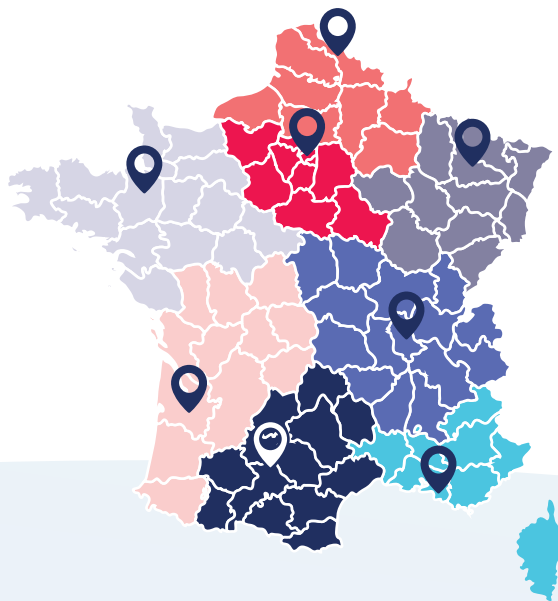
- Les stagiaires gagnent en confiance, développent leurs compétences et explorent des métiers en milieu de travail classique, tout en étant reconnus au-delà de leur handicap.
- Le dispositif favorise l'insertion professionnelle, crée des liens avec les entreprises et s'appuie sur un suivi structuré et un partenaire expérimenté.

Un dispositif clés en main

Handiwork est le **tiers de confiance** entre l'entreprise et l'établissement et pilote l'ensemble du dispositif.



Création Nymphaea Studio - www.nstudio.fr



The diagram illustrates the 'handiwork DÉCOUVERTE' model, centered around a 'Formateur' (Trainer) role. The central element is 'handiwork DÉCOUVERTE'. Three main stakeholders are positioned around the center: 'Entreprise' (top), 'Etablissement médico-social' (bottom left), and 'Stagiaire' (bottom right). Arrows indicate interactions: 'Intégrer' (Integrate) from 'Formateur' to 'Entreprise'; 'Accompagner' (Accompany) from 'Formateur' to 'Etablissement médico-social'; and 'Former' (Train) from 'Formateur' to 'Stagiaire'. Curved arrows connect the stakeholders: 'Collaboration' between 'Entreprise' and 'Etablissement médico-social'; 'Inclusion' between 'Entreprise' and 'Stagiaire'; and 'Professionnalisation' (Professionalization) between 'Etablissement médico-social' and 'Stagiaire'.



Karine BRAYET
Coordinatrice pôle Découverte
LILLE

 07 50 74 93 66

 karine.brayet@handiwork.fr



Nathanaëlle GALLINA
Responsable régionale
NANCY

 07 50 74 93 77

 nathanaelle.gallina@handiwork.fr



Caroline JOUSSET
Responsable régionale
BORDEAUX

 07 50 74 05 39

 caroline.jousset@handiwork.fr



Séverine RAPHAEL
 Coordinatrice pôle Découverte
 LYON

 07 50 75 79 95

 severine.raphael@handiwork.fr



Jennifer FAISNEL
Responsable régionale
RENNES

 07 50 74 94 10

 jennifer.faisnel@handiwork.fr



Ludivine MOIGNO
 Coordinatrice pôle Découverte
 TOULOUSE
 07 48 73 22 61
 ludivine.moigno@handiwork.fr



Syldra ROGER
 Coordinatrice pôle Découverte
 MARSEILLE
 07 50 74 05 19
 syldra.roger@handiwork.fr



Sonia LEGEAY
 Coordinatrice pôle Découverte
 PARIS
 07 50 74 35 05
 sonia.legeay@handiwork.fr